



更多精彩内容
请登录本报新媒体平台
或拨打热线互动 报料
0551 65179666

全国劳模

获得过“全国技术能手”、“全国铁路劳动模范”、“全国五一劳动奖章”等多个荣誉称号

商报
特别区 05

全国劳模戴建军： 一名动车组司机的攀登之旅



劳模工匠故事一

“行行出状元”实现高铁梦

戴建军 1994 年高中毕业，带着激情和梦想来到合肥参加铁路工作。当被分配到合肥机务段运转车间担任蒸汽机车司炉时，司炉工苦累脏险的残酷现实，一下子把他的激情降到“冰点”。他失落、犹豫、彷徨，甚至想放弃这份工作。

但渐渐地，当看到铁路的火热生活后，戴建军又找回了自信，重新焕发出激情，他相信，只要爱岗敬业，行行出状元。

2007 年 4 月，时速 250 公里的动车组首次在全国部分区段开行，戴建军高铁梦的激情被点燃，他上网收集信息、查阅资料，购买专业书籍自学，了解动车组构造功能。“驾驶动车组是我的梦想，选择了它，就要朝着这个目标去奋斗。”戴建军话不多也没有语调激昂，只是埋头苦干。

2009 年 3 月，段招聘首批动车组司机，经层层筛选，戴建军以骄人成绩一举成为段首批动车组司机，实现了他的高铁梦。

“铁路上出了个土博士”

合肥机务段现有各类内燃机车 500 台，为防止这些机车在低温下造成柴油机油道裂损而影响运输生产，每年冬季段需要抽出大量人员，消耗大量的油料为机车定时“打温”。

针对这一问题戴建军围绕生产现场热点、难点创新攻坚，主持《无干扰叫班管理系统》课题研究，研制无线电动手环，彻底消除司机因叫班干扰影响休息的重大隐患，实现由定时定点盲目打温到根据需要精准打温，延长了机车寿命，促进了

手握闸把千斤重，安全时刻记心中。他是一名动车指导司机，也是全路首席技师，多年来他钻研业务、无私奉献，成为段动车操纵领军人物，在安全生产、创新创效、引领队伍、抗击疫情等工作中贡献突出，获得过“全国技术能手”、“全国铁路劳动模范”、“全国五一劳动奖章”等多个荣誉称号，他就是合肥机务段动车运用车间动车组司机戴建军。



戴建军(左)与同事交流

节能降耗，保护了自然环境，每年节约燃油费用 200 余万元。

2016 年 10 月，该项目参加第五届中国创新创业大赛，从全国 12064 支参赛项目中脱颖而出，晋级全国 20 强。颁奖嘉宾感叹：“金博士、银博士，不如铁路来的土博士”。

多年来，戴建军带领骨干队伍共提出金点子 62 项，组织完成合理化建议和技术改造攻关 158 项，参与开发国家知识产权局发明及实用新型专利 18 项，总计创造经济效益数千万元。

为了更好地团结一批骨干精英，共同协作、集体配合，最终达到以点带面、辐射引领，培育队伍、发挥效应，在各级组织的关心支持下，2013 年，机务段成立了戴建军劳模工作室。与 10 名成员一道，他们共同研发了一批实用性科研成果

果，2016 年被铁路总公司授予“火车头劳模创新工作室”。

按下“红手印”勇敢逆行

“新冠”疫情暴发后，戴建军主动请缨，第一时间在请战书上按下“红手印”。听闻戴建军要驰援武汉，在中科大第一附属医院上班的妻子小刘犹豫了。“我是全国铁路劳模，组织上给了我这么高的荣誉，现在国家有难，组织需要我，我哪能退缩。”“我们医院也是抗击疫情的前线，那我把两个孩子送到爸妈那，让他们照看，你就放心的去吧，路上要做好防护，到了武汉一定要戴好口罩。”

带着妻子的叮咛，2 月 5 日，戴建军毅然驾驶着 G1741 次列车，开始了他首趟“逆行”。首趟武汉驰援，戴建军以高度的政治责任和精湛的技艺为后面的驰援者“趟出”了一条安全路。

回来后，戴建军主动与武昌南机务段、广州机务段对接，搜集现场行车资料，结合自身收集记录的数据，对合武线、京广线合肥（南）至长沙南乘务交路、站场设备进行安全关键点梳理核对分析。

全国劳动模范是干出来的，戴建军在生活、工作中做着一件又一件事，打赢人生一场又一场仗。“其实高铁司机很辛苦，但是作为一名普通的动车组司机，国家和人民给了我这么高的荣誉，这是我一生的荣耀，也是中国高铁的荣耀，更是铁路快速发展、国家经济腾飞、综合实力强盛的有力见证啊！”

安徽商报融媒体记者 刘静文 实习生 宫研

从土里刨金 女书记看中“金银花”

短短三年，金银花扎根双桥集镇——这个地处蚌埠怀远西北的“秦汉重镇”，在曾以玉米和小麦为主的种植区域内，迅速“抢占”了近 4000 亩地。如今，双桥集镇的金银花远销海内外，也是国内几家龙头制药厂的货源，年产值已达 2400 万元。由此，该镇平均村集体收入从 8 万元增加到 64 万元，农民人均年收入也增加至 2 万余元。金银花迅速成为乡村振兴的金花银花，背后的“操盘手”，是今年 42 岁的韩秀——一位用时 5 年，从县直机关干部转型为乡镇“一把手”的女书记。

带百姓致富，再三对比选中金银花

“说好的 500 元一亩地，结果人到人地最高只给 300 元一亩，老百姓连本都赚不回来。”说到传统作物种植，韩秀心里始终绕不开这个痛，一次有厂来收青储饲料，这样压低价格。

双桥集镇 14 万亩农田，曾以玉米和小麦种植为主，虽不用操心，但收益甚少。她为百姓算了账，即使不算人工，刨去种子、化肥等成本，一亩地一年也就一千来元的收入。要是赶上去年景不好，收益更差。

如何从土里刨金？自从到双桥集镇上任，韩秀心里始终盘算着每位老百姓都在思考的“土地命题”。

让她解开疑惑的是一次考察。当时，受同学邀请，她去亳州考察中药材种植，大开眼界：中药材立体式种植，非常精细。“我就想，那么费工为啥还一头劲？那肯定是因为挣钱！一问，一亩地能挣万把块钱呐！”考察回来，韩秀马不停蹄写调研报告，主张发展中药材种植。

经再三对比，韩秀看中金银花。它种植技术不复杂，适合当地水土，能药用能食用还能做化妆品原料，不愁销路。“种下去第二年就能收，周期 25 年。相当于一次投入有 25 年回报。鲜花一斤 15 块钱左右，算下来一亩地一年收入 4 千块保底，6 千块不是梦。”

韩秀信心满满，决心在双桥集推广。

解百姓心结，在老夫妻身上找突破

如何让百姓接受，又是一个摆在韩秀面前的问题。一辈辈子种惯了庄稼，农户显然将种植中药视作离经叛道。

如何解开百姓心结，韩秀从一对老两口身上找到突破



双桥集镇的金银花成为民众的“幸福花”

口。有着十多年金银花种植经验的老夫妇，虽缺乏壮劳力，依然每亩地收入达四五千元。韩秀如获至宝，迅速组织村干部和种植户现场传授经验。

心动则有行动。韩秀趁热打铁组织种植大户几上亳州、临沂考察，还与山东鲁龙园艺、安徽天瑶药业等企业签订了合同，免费提供种苗，全程提供技术指导，以协议价收购。

示范也起到了意想不到的结果。“村干部带头，每人先种二亩地，当作村里的示范园。”韩秀笑着说。另一边，韩秀也积极与上级沟通，争取县里将金银花种植列入补贴目录，贫困户种植每亩补贴 1600 元，县林业部门再给予经济林补贴每亩 500 元，这样贫困户每亩的种植成本从 2300 元降到 200 元。

推广的压力顿时减少了，金银花也终于在双桥集镇扎下根来。

提百姓收入，三年增至 64 万

2008 年推广至今，双桥集镇金银花种植面积已近 4000 亩，韩秀依然不满足。双桥集镇要深度“榨干”金银花的价值。前不久，该镇特意从浙江请来农技专家为种植户们示范起垄机的操作，教授种植户如何用药、喷肥，通过科学管理提高产量。

“过去金银花起垄翻土都靠人工，一亩地大概得 300 块钱。用起垄机也就 50 块钱左右。”一位种植大户算过账：管理好，一亩地增收几百元不成问题。“镇里替俺们操心，那能种不好吗？”

“亩产论英雄”的思维，也被韩秀运用到了金银花的产业上。“不能把思路局限在一亩三分地上，得用发展工业的思路发展农业！”韩秀的想法很直接：得把主动权抓在自己手里，才能真正旱涝保收。

为此，韩秀张罗着在双桥集镇建起了烘干厂房，收购金银花进行深加工，从根本上解决储存、运输以及价格波动问题，在市场上拥有更多议价权。另外，她还推广给金银花上农业险。

如今，双桥集镇的金银花远销海内外，成为国内几家龙头制药厂的重要供货基地，年产值已达 2400 万元。三年间，双桥集镇的村均村集体收入从 8 万元增加到 64 万元，农民人均年收入也达到了 2 万余元。金银花成了农民手中振兴乡村的金花银花。

安徽商报融媒体记者 陶伟 通讯员 高攀