

# 认定“非劳动关系” 成青年律师困境源头

## 相关保障性规定多为指导和建议 缺少刚性要求



# 劳有所依

安徽商报

09

五一国际劳动节特别策划

2022年4月28日 星期四 组稿 潘艳刚 / 责编 陈卫华 / 版式 伍献娟 校对 杨伟倩

针对青年律师们反映的收入低，缺乏基本社会保障的问题，记者连日来采访了一些律所负责人、律师协会青年律师工作委员会、人力资源与社会保障部门以及司法行政部门，发现律师与律所的关系不被认定为劳动关系、缺乏强制性规定来保障青年律师基本生活，成了问题出现的根源。

### [律所主任]

## 实习律师不能创收所以待遇不高

安徽某律师事务所主任在接受记者采访时表示，实习或刚执业的律师收入偏低确实是一个普遍问题，按照合肥的水平，实习律师一个月给2000元生活补助就算是高的了，“每个律所不一样，大多数跟地方的最低工资标准差不多。”

这名律所主任称，目前绝大多数律所都是合伙人所，创收成了律所的第一任务。从律所的角度来考虑，实习律师刚走出校门，没有案源，因此没有办法给律所创收，律所反而需要安排指导老师指导实习律师，实习律师只能做一些辅助的工作，是一个学习阶段，相当于学徒，所以律所不可能给其高工资。“多年前还有的实习律师是没有补助的，这两年律协规定了对实习律师要有基本生活保障，所以或多或少会有补助。”

该律所主任认为，对于执业初期的律师，其创收主要是代理案件，然后律所从中提点，所以执业律师代理案件越多，创收越多，自己所得越多，至于基本的社保，目前也都是律师自己花钱购买，“如果要求律所为律师购买的话，那律所对案件

的提点就会增加，总之是‘羊毛出在羊身上’。因为律师和律所怎么分成，这都是律师跟律所协商后的结果。”

### [律协青工委]

## 保障青年律师有文件但只是指引

为了帮助和扶持青年律师，合肥市律师协会于2019年初，成立了青年律师工作委员会。

合肥市律协青年律师工作委员会主任范琦称，在青工委成立初期，他们就针对青年律师群体做过调查问卷，发现收入问题确实是青年律师们反映较大的问题。

为了扶持和帮助青年律师发展，合肥市律协出台了《关于扶持青年律师发展的实施意见》。实施意见中明确，合肥律协每年从会费中提出不低于百分之二的专项经费，作为青年律师培养基金，用于青年律师培养和优秀青年律师的奖励、助学、继续教育等。实施意见还要求，律所应当按年度业务收入提出一定比例作为本所青年律师的培养经费，用于青年律师的学习、培训等，为生活有困难青年律师提供帮扶和救助等。

实施意见要求律所应当与青年律师签订劳动合同或聘用合同，为青年律师缴付养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险，青年律师收入及社会保险缴纳情况，应报合肥律协备案。

范琦称，虽然律协有要求律所为青年律师缴纳社保，但是这些政策更多是引导和建议，律所支付给律师多少费用，双方提点怎么决定，这些基本

都是遵循市场规律来决定，没有统一的标准。

### [人社局]

## 大多数律师与律所不属劳动关系

那么律所将律师基本的社保转嫁让律师自己缴纳的做法，是否合法呢？

合肥市人力资源和社会保障局劳动关系和调解仲裁管理处负责人称，对于律师和律所的关系要视情况而定，目前绝大多数的合伙人所和独立律师之间，虽然签订了劳动合同，但是并不属于实质上的劳动关系，“是否构成劳动关系，要看用人单位是否制定了各种规章制度来管理员工，员工是否受考勤等规章制度约束，用人单位是否按月发放工资。显然，目前大多数的律师是不受这些约束的，律师的工作是比较自由的，收入也是与律所之间进行分成，不具备劳动关系构成要素，两者是一种合作或挂靠的关系。所以他们的社保也基本是自己缴纳。”

另外，该负责人称，对于在律所拿固定工资的律师和其他工作人员，接受律所的各项管理，那就属于劳动关系，律所所有责任与这些律师和工作人员签订劳动合同，缴纳社会保险。

合肥市司法局律师工作处处长王强称，律师和律所的关系与一般的企业与员工的关系不同，更像是一种加盟合作的关系，因此，律师和律所的发展多遵循市场竞争规则，律协更多的也是做出一些倡导和鼓励性的规定。

安徽商报融媒体记者 张剑

# 美而特在六安：用行动托举生命的“诺亚方舟”

4月22日，六安市新冠疫情防控应急综合指挥部发布第23号通告：全市所有区域均为低风险地区。

回顾近半个月来的艰辛努力，美而特智能后勤服务有限公司驻六安市中医院项目经理杨晓凤和她的团队十分兴奋：“我们无愧于进入方舱医院前的承诺！”



部门：环境美化部  
拍摄时间：2022.04.07 08:15  
地点：六安市·六安市中医院

意，可当接到次日正式进入方舱医院的通知后，5个人又像打了鸡血似的。特别是杨晓凤，作为首批进入方舱医院的她，一直持续工作了10个小时。当员工看到她一身疲惫，脸上被压出深红痕迹时，心痛地问道：“辛苦了，杨经理，感觉怎么样？”她带着疲倦回答：“没事，我扛得住！”

### “咬紧牙关，胜利就在前方”

方舱里不能吃喝，不能上厕所，都是穿尿不湿工作；进舱后心理压力和压力都大，经常呼吸不顺；每次脱掉防护服，衣服全部湿透……面对一系列难题，杨晓凤总是耐心开导大家：“只要咬紧牙关，坚持下去，胜利就在前方。”与身体的劳累相比，感染的风险是最令人担忧的。在方舱医院内，5人不仅需要清理病人擦拭鼻涕、咳嗽的纸巾等生活垃圾，还需要打扫厕所里患者的粪便、呕吐物。然而，在杨晓凤的带领下，大家面对病毒毫不畏惧，主动承担脏活、累活、危险活，还努力把病人当亲人，投入极大地关心和爱护。疫线五“壮士”，逆行上“战场”。他们不善言辞，没有豪言壮语，却用质朴的行动托举生命的“诺亚方舟”。

安徽商报融媒体记者 许家权



### “只有患者好，我们才能好”

时间拉回4月7日上午9点。医院发来通知：“急需5名有经验的消杀保洁人员进入六安方舱医院援助！”谁都知道方舱医院内部感染风险有多大，并且连续多日气温都在攀升，再加上厚厚的防护装备、沉重的消杀装备，一般人着实吃不消。

然而接到通知后，杨晓凤第一个报名，并立即组织动员。她说：“覆巢之下，焉有完卵？只有患病的乡亲们好了，大家好，我们才能好。这不仅是工作，还是责任，更是义务！”

“我年轻、体力好，我可以去！”“我报名！”“我是党员，我先上！”……保洁主管和员工们自告奋勇，争相要为家乡抗疫贡献力量。经综合考虑，除杨晓凤外，确定保洁主管潘伟、宋良秀、王克云和梁和武4位消杀骨干参与行动。

没被选上的员工，心有不甘，找到杨晓凤要求上一线。“疫情的特殊时期，一线二线都是火线，同等重要！”杨晓凤说，“医院是人流量密集场所，防疫不可疏忽。留守的同事，承担了更多的工作、更大的责任！希望守好家，等我们凯旋！”听了她的话，大家纷纷拍着胸脯表示：一定不负信任、不负重托。

### “没事，我扛得住”

从接到通知到确定人选，杨晓凤仅用了半小时。当她把人舱人员名单上报院方时，院领导高度赞扬了美而特项目部的响应速度，并立刻安排有经验的院感老师进行岗前培训。杨晓凤深知方舱医院内部的危险性，为了让队员们切实做好防护，入舱前那两天，她带领4位主管利用业余时间自我加压、强化培训，特别是防护服的穿脱、个人卫生消杀等，反复训练、实践，最终全部通过医院的考核。由于时间紧、任务重，再加上连日劳累，一向大嗓门的她，入舱前喉咙沙哑到说不出话。公司董事长常征在获知消息后，第一时间连线五位逆行抗疫的英雄，千叮咛万嘱咐，要求大家一定做好个人防护，只有保护好自己才能保护更多的人。在此基础上，还将各个项目部三年来总结的抗疫经验整理成一条条的小技巧，点对点发送给大家。六安方舱医院主要用于接收无症状感染者医学隔离观察，开舱前的保洁开荒工作任务异常艰巨。4月9日一早，杨晓凤按院方要求，抽调精干力量协助方舱医院，仅用一天时间，就完成病人入舱前的全面消毒和保洁工作。经过一天的高强度工作，大家都很累