



更多精彩内容
请登录本报新媒体平台
或拨打热线互动 爆料
0551-65179666

毕业去向

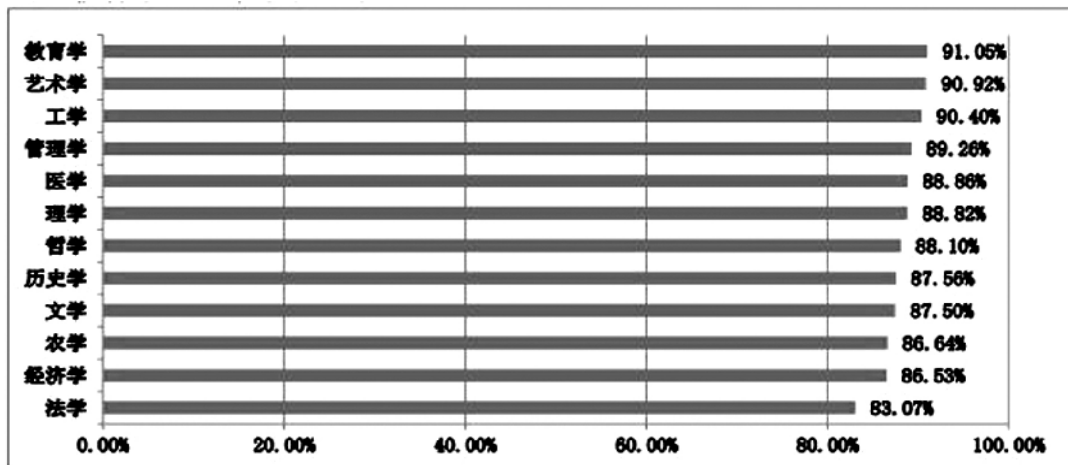
2021 年全省普通高校高校毕业生 35.03 万人
比 2020 年增加了 0.25 万人,增幅为 0.72%

商报
特别区 07

我省 2021 届高校毕业生去向落实率超九成 同比提高 8.17 个百分点 超七成毕业生留在省内就业



又是一年就业季,省教育厅近日发布《2021 年安徽省普通高校高校毕业生就业状况报告》。2021 年全省普通高校高校毕业生 35.03 万人,截至 2021 年 8 月 31 日,全省 2021 届高校毕业生毕业去向落实率 90.79%,同比提高 8.17 个百分点。研究生毕业去向落实率最高的是工学学科,本科毕业生毕业去向落实率最高的是教育学学科,高职专科毕业生毕业去向落实率最高的是水利类专业。



2021 年全省普通高校各学科门类本科毕业生毕业去向落实率

毕业去向落实率近五年来最高

2021 年全省普通高校高校毕业生 35.03 万人,比 2020 年增加了 0.25 万人,增幅为 0.72%。从学历结构来看,2021 年全省普通高等职业学校毕业生中,研究生 2.07 万人,本科生 16.93 万人,高职专科生 16.03 万人。截至 2021 年 8 月 31 日,2021 届高校毕业生毕业去向落实率 90.79%,同比提高 8.17 个百分点。报告显示,近 5 年来,我省普通高校高校毕业生毕业去向落实率一直保持较高水平。2021 届高校毕业生毕业去向落实率为近五年来最高的一年。

从不同学历层次来看,去年毕业生毕业去向落实率最高的是高职专科生,为 92.35%,其次是研究生,为 91.19%。本科生最低,去年我省普通高校本科毕业生毕业去向落实率为 89.26%。

男生女生毕业去向落实率有差异吗?确实有。2021 年全省普通高校毕业生中,男生 17.23 万人,女生 17.80 万人,男女生比率为 0.97:1,女生依然比男生略多一些。从毕业去向落实率来看,女生落实率为 90.45%,男生 91.14%,男生毕业去向落实率比女生高 0.69%。但这个差距比 2020 年的 2.27% 要小。

男女生毕业去向落实率的差异在不同学历层次上也不相同。研究生阶段,男生落实率 93.98%,女生 88.08%,男女生差异最为明显。本科毕业生男生女生落实率分别为 90.27% 和 88.27%,男生更高。高职专科阶段男生、女生毕业去向落实率分别为 91.69% 和 92.98%,女生更高。

教育学、艺术学、工学本科毕业落实率排在前三位

哪些专业更好找工作?从报告来看,2021 年全省普通高校毕业研究生毕业去向落实率排在前三位的学科门类分别是:工学、经济学和管理学,工学最高,为 95.33%。研究生毕业去向落实率排在最后三位的学科门类分别是:教育学、艺术学、历史学,历史学最低,仅为 78.99%。

2021 年本科毕业生毕业去向落实率排名与往年有明显变化,排在前三位的学科门类分别是:教育学、艺术学和工学。而 2018 年至 2020 年,哲学、工学和农学一直“霸占”本科毕业生毕业去向落实率前三的位置,每年仅是排序上略有变化。今年哲学和农学“跌出”了前三,农学直接跌至本科毕业生毕业去向落实率倒数第三名。倒数第二名是经济学学科,毕业生去向落实率为 86.53%。倒数第一名是法学学科,落实率为 83.07%。而在 2016 年的报告中,经济学和法学学科还位列本科毕业生初次就业率最好的专业第二名和第三名,“热门专业”的概念确实在不断变化。

2021 年全省普通高校高职专科毕业生毕业去向落实率排在前三位的专业大类分别是:水利、农林牧渔和生物与化工。

毕业生去向

超 86% 的毕业生去企业工作

去年高校毕业生都去了哪儿?从 2021 年全省普通高校高校毕业生初次就业状况统计来看,协议和合同就业率占 64.49%,创业率占 0.53%,灵活就业率 6.66%,升学率 19.12%,暂不就业率 1.02%,待就业率 8.19%。

从就业去向来看,各类企业是毕业生主要就业单位。去年成功就业的高校毕业生大部分去了企业,占到了 86.95%,在事业单位就业的仅占到 11.46%,在机关就业的仅占 1.15%,在基层单位和岗位就业的占 0.40%,部队(不含应征入伍 3143 人)仅占 0.04%。

毕业生们去了哪些企业?根据报告,近 5 年毕业生在三大类企业就业分布差别不大,“其他企业”吸纳了大量的高校毕业生。安徽商报融媒体记者了解到,所谓“其他企业”主要指各类民营企业和小微企业。去年全省普通高校高校毕业生企业就业性质分析显示,国企占 9.17%,三资企业占 2.21%,其他企业占 88.61%,民营企业和小微企业吸纳了大量的高校毕业生。

从毕业生就业单位行业分布来看,2021 年全省普通高校毕业生就业单位行业分布排名靠前的分别是:教育,制造业,信息传输、软件和信息技术服务业,建筑业以及批发和零售业,与前一年分布情况差不多。

从就业区域来看,2021 年全省普通高校超过 70% 的毕业生在省内就业,省内地级市中合肥吸纳了近一半的省内就业毕业生,超过 90% 的毕业生在长三角区域就业。

调查

首选工作地区为长三角经济圈

为把握全省高校毕业生就业进展情况,我省去年面向 2021 届毕业生开展了大学生就业状况网络调查,共获取有效样本 230358 份。在对就业形势的认知上,超过一半受访者认为目前就业形势不容乐观,但通过努力可以找到工作,占比 54.05%;25% 的受访者认为较严峻,较难找到合适的工作;18.77% 的受访者认为非常乐观,自信能找到满意工作;2.18% 的受访者认为非常严峻,很难找到工作。

毕业生们最想去哪些单位?在首选的就业单位方面,受访者首选的就业单位排名分别是:事业单位、国有及集体企业、政府机关、民营企业、港澳台及外资企业、部队。在地域上,合肥市、安徽省内其他城市、长三角(除皖)经济圈是大部分受访者首选的工作地区,分别占 33.87%、28.19% 和 26.28%。

安徽商报融媒体记者 刘媛媛

来肥就业可享多种补贴

本报讯(安徽商报融媒体记者 张永)5月4日,合肥市人社局公共就业和人才服务管理中心向 2022 届高校毕业生发出一封信,在《致 2022 届高校毕业生的一封信》中,合肥市人社局表示:今年高校毕业生人数再创新高,受疫情影响,就业形势严峻复杂。为做好疫情影响下的就业服务工作,帮助同学们更快地找到心仪的岗位,合肥市各级人社部门积极行动,以线上平台为依托,整合省市招聘信息,为广大高校毕业生搭建无缝对接的立体招聘平台,提供“不见面”的云招聘服务,助力同学们实现更加充分更高质量就业。

合肥市人社部门详细介绍了该市的就业创业政策,比如:高校毕业生面试补贴。对非市域范围全日制毕业年度高校毕业生来合肥市企业求职,发放 500 元至 1000 元一次性面试补贴;个人社保补贴。对毕业年度高校毕业生、职业院校毕业生在合肥市重点企业稳定就业 12 个月以上的,3 年内社会保险个人缴纳部分给予全额补贴;困难毕业生求职创业补贴。城乡低保最低生活保障家庭、困难残疾人家庭、脱贫户(原建档立卡贫困户)家庭、防返贫监测户家庭、退捕渔民家庭、获得国家助学贷款、残疾的高校毕业生以及特

困人员中的高校毕业生(包括 2022 届中等职业学校、技工院校符合条件的困难毕业生),按 1500 元/人的标准一次性发放求职创业补贴;中小微企业招用高校毕业生补贴。对中小微企业新招用应届高校毕业生并签订 1 年以上劳动合同,连续缴纳社会保险费满 6 个月的,按照 1000 元/人的标准给予一次性吸纳就业补贴。小微企业招用毕业年度或离校 2 年未就业的高校毕业生,按照企业为高校毕业生实际缴纳的社会保险费给予企业补贴(不包括个人缴纳部分),补贴期限不超过 12 个月;一次性就业补贴。