



赶走炙热高温 留下清凉慰藉

合肥薛河湾社区为户外工作者开放7处“纳凉点”

“渴了能来喝水、累了能来歇歇脚、热了能纳凉，这个纳凉点真是太贴心了！”入伏后，烈日炙烤着大地，这对环卫工、建筑工人、交警等户外工作者来说，无疑是种“考验”。连日来，合肥市包河区常青街道薛河湾社区党委、妇联、工会联合辖区爱心单位，推出7处纳凉点，每个纳凉点功能设施齐全、便捷实用，基本覆盖整个社区。切实解决户外劳动者急难愁盼的“小事”，在盛夏享受一份难得的惬意。

社区开放7处纳凉点 打造爱心“金名片”

进入“三伏”之后，意味着全年最热的时段已经到来，7月22日上午7点，合肥市汤泉路与宏村路交口，环卫工人李明翠正在清扫马路，汗水早已打湿衣背。随后，她来到位于南二环绿地大融城店，商场的玻璃门贴着“爱心驿站”的标识格外醒目。“天气热起来了，有个地方能坐下来喝喝水、歇歇脚，挺好的。”据了解，“爱心驿站”是薛河湾社区推出的纳凉点民生项目，对环卫工人、建筑工、快递员、过往市民、空巢老人等群体开放。

这里除了能纳凉之外，还有微波炉、无线网络、红色图书角、休息沙发、急救药箱等公益设施及用品，此外，爱心驿站还购置了十滴水、风油精、矿泉水等防暑降温应急物品，免费提供给有需要的市民。“薛河湾社区党群服务中心作为主要纳凉点早已对外开放，目前社区一共设立了7处纳凉点，基本覆盖整个社区。”薛河湾社区党委书记、居委会主任王传劲介绍，社区着重统筹辖区社会资源，联系辖区单位包括老乡鸡、建行、大融城、乐活街等志愿服务共建单位开辟专门的纳凉避暑场所向市民开放。



为环卫工做手部护理 暖心福利致敬劳动者

无论刮风还是下雨，无论严寒还是酷暑，在城市街头巷尾，总能看见环卫工人的身影。可很少有人仔细看过环卫工人的双手，那双扮靓城市的双手，却是干燥、粗糙、布满细小伤口。“环卫工人每天擦果皮箱、拆小广告，我们离不开他们！”今年25岁的胡婷婷是薛河湾社区一名美甲师，今年是她来到合肥创业的第3个年头，听说社区设立了爱心驿站，胡婷婷主动联系社区妇联，她想贡献自己的一份力量。胡婷婷介绍，她远在老家的母亲也有一双勤劳的双手，总是在不停地忙碌着，“环卫工阿姨们的双手，也需要呵护！”

胡婷婷和同事为环卫工阿姨提供手部按摩服务，缓解一天的疲劳。“这个爱心驿站，我可以来值班！”辖区的退休老

人王莉莉又一次请缨，作为社区新时代文明实践站的一名“资深志愿者”，她将在爱心驿站为市民提供帮助，并整理驿站的书画、红色书籍，给来往的市民提供帮助和准备精神“食粮”。

党建引领聚服务 扎实开展“我为群众办实事”实践活动

“高温天气下户外作业应该注意什么？”“在酷热难忍时，能否立刻喝一杯冰啤酒？”“一旦中暑是先掐人中还是先阴凉通风？”7月22日上午，来自薛河湾辖区一家爱心诊所来到大融城“爱心驿站”服务点，为环卫工人细致讲解在炎热天气下如何做好防暑措施，遇到紧急情况如何应对等知识。针对健康问题，医生们为环卫工人系统讲解了一些慢性疾病的防治方法，对部分较为严重的慢性病患者进行了理疗，还对到场所有环卫工人的血压、脉搏等进行了全面检查，深受环卫工人们的赞誉。

“参加义诊活动，我学到了很多实用的知识，回去我要把防暑妙招传递给同事们，在今后的作业中要高度重视作业安全，提高自身防护。”环卫班长丁继红笑着说，“感谢社区的关心和关怀，我们也会更好地照顾自己。”当天，薛河湾社区为环卫工送上大水壶、绿豆、冰糖、洗漱用品、十滴水等等防暑降温用品。“关爱在心，包河区常青街道薛河湾社区将持之以恒做好为民服务工作，传播正能量，传播文明。”王传劲表示，近年来，社区多次开展慰问、宣讲等公益性活动，让居民感受到社区大家庭的温暖，发扬志愿精神、倡导公益服务的良好氛围、促进社会文明进步。

王莉 安徽商报融媒体记者 周梅文 / 摄

4 (上接 08-09 版)

【茁壮】

踔厉奋发，玉汝于成

百年奋斗路，启航新征程。党的十八大开启了中国特色社会主义新时代，以习近平同志为核心的党中央举旗定向、谋篇布局，以前所未有的决心和气度推动国企改革，指明了方向，提供了根本遵循。从国有独资到混合所有制，从区域企业到产业龙头，从传统经济运行到现代企业治理，走过半个多世纪的江航始终坚持党的领导，坚守强军首责，坚定改革信心，在这样的嬗变中如日复兴、渐趋繁荣。

当时光的步履行至2014年，在巢湖岸边、万年埠旁，江航新一届党委领导班子接过传递了半个多世纪的赓天火种继续奋斗的时候，忧患与责任、光荣与梦想也一同在江航心底绽放。此时的江航，经历了半个多世纪发展已经是一家规模适中、军民结合、研发与制造一体的军民结合型高科技企业。多年来，尽管进行了政策性破产、重组整合等多项改革的探索，但“产业发展活力不足、‘三项制度’改革不到位、基础管理水平亟待提高、科研在正向设计和机电一体化等方面能力薄弱”等问题一直困扰着历届领导班子。

经过深入学习领会和准确研判党中央关于深化国企改革的路线方针政策，江航新一届党委领导班子提出的“聚焦主业，剥离非主业资产；强化激励，实施核心员工持股；激发活力，引入战略投资者；突出核心，完善公司治理结构”四项混合所有制改革构想，在2017年初得到国家部委认可，获得先行先试改革机遇，成为国家首批国有军工混改试点单位。

方向一经确定，考验的就是江航干部职工的改革决心和定力。中国航空工业集团有限公司党组书记、董事长谭瑞松将

江航作为其党建联系点，多次到江航讲授党课，调研和指导混改工作，为江航改革发展答疑解惑，振奋了广大干部职工的精神。江航党委班子充分发挥“把方向、管大局、促落实”的领导作用，一方面举旗铸魂，开展“讲党课、话改革”活动，广泛利用意识形态阵地和宣传载体，从思想根源上把职工思想和行动统一到公司改革决策部署上来，为改革凝聚思想共识；另一方面围绕大局，认真研究讨论改革的各项方案，保证了改革的正确方向和各项改革举措的科学有效。同时，江航全面推进从严治党，发挥党员先锋模范作用带头积极响应改革，严查改革中的违规违纪问题，用高质量党建推动公司高质量发展。按照“职工对改革的思想接受程度决定改革能走多远”的思路，江航坚持“双向融入”，努力将党组织政治优势转化为企业发展的引擎动力，为推动改革发展提供了坚强保证。

江航党委带领干部职工，以完善治理体系为牵引，聚焦治理架构设计实施步骤；以调整产业结构为抓手，聚焦产业战略明确主责主业；以增强核心能力为目标，聚焦关键要素引入外部投资者；以构建市场机制为支撑，聚焦动力活力实施改革举措。对内，薪酬制度改革、干部竞聘上岗、员工评议上岗、选聘职业经理人、经理层任期制契约化、科研项目市场化激励，一项又一项内部改革举措的推出，忙而不乱。对外，资产评估、挂牌交易、战略投资者入资、核心员工持股，证券会审核和公开发行股票，一项又一项股权改革举措的实施，彰显企业风采。

江航国企混改的优秀实践案例，也得到了新华社、第一财经、国资报告浓墨重彩的聚焦报道。中美贸易摩擦最为激烈之时的国家发展改革委新闻发布会上，将合肥江航誉为具有标杆示范意义的优质混改企业。该公司承担的国有军工企业混和所有制改革试点的全流程实践，获得中国企业改革发展优秀成果一等奖，同年还获颁全国“厂务公开民主管理先进单位”荣誉称号，公司党委领导班子连续两年获得航空工业机载系统“优秀领导班子”荣誉，党委书记、董事长宋祖铭荣膺2020年度航空工业“风云人物”、航空工业机载“优秀领导干部”称号。

按照以“混”促“改”、以“改”推“混”的“混”“改”一体化推进思路，通过混合所有制改革、上市和改革深化，江航不仅显著提升了党组织领导和政治核心作用，实现了股权多元化，也进一步规范了企业治理、提升了管理能力、落实了强军首责能力建设，更是促进了经济效益明显提升、质量效益逐步转型升级。这一过程中，也逐步形成了以“强军铸魂、科技立产、创新增效、发展共享”为核心理念的“价值·创造”文化体系，员工“等、靠、要”的思想大幅转变，逐步形成了

“岗位论能力，收入靠贡献”价值创造的理念和充满活力的干事创业浓厚氛围。

5

【致远】

行而不辍，岁月可期

大鹏之动，非一羽之轻；骐骥之速，非一足之力。

善察势，江航以胆识与魄力绘就发展蓝图，勇做国有军工企业混改的先行者。巧利用，江航以睿智与坚韧促进队伍融合，争当现身航空干事创业的奋斗者。能驭势，江航以思想与眼光引领装备发展，成为航空产业转型升级的驱动者。



办公楼

当时针指向2022年7月，江航这个历经艰难困苦、碰撞磨合、改革重塑、欣欣向荣的国有大型现代化高科技军工企业，不仅印证了国家深化改革在江航的成功实践，也深刻阐释了江航六十载融合发展不仅是践行航空工业“一心、两融、三力、五化”伟大战略的必然，更是中国航空工业建设航空强国宏伟蓝图下的历史抉择。

六十载强军梦矢志不渝，一甲子再出发初心不改。

在全球正面临百年未有之大变局的当今，成为科创板“央企军工第一股”的江航初心不改，更加坚定党的领导和强军首责，贯彻落实新发展理念，坚持创新驱动与改革发展两条主线，按照“核心能力加速建设、重点产业加速拓展、市场机制加速推进”的思路，全力推进党的建设和公司治理、资本运作和产业发展、自主创新和对外合作、能力提升和数智建设、航空强国与幸福江航相结合的企业新发展格局，牵引和推动公司高质量发展，履行强军兴军社会责任，为股东、客户、员工创造价值，坚定的在履行强军首责、保障飞行安全、助力健康生活的征途上奋力前行。 王国梁 杨爱华文 / 摄



△上交所大厅合影