

更多精彩内容
请登录本报新媒体平台
或拨打热线互动 爆料
0551-65179666

热射病

热射病是职业性中暑最严重的情况
因为高温中暑产生的劳动纠纷不在少数

206例热射病案件中六成劳动者需要自己承担责任

劳动者在高温中倒下，如何维权？

今年入夏以来，确诊热射病的报道层出不穷。热射病是职业性中暑最严重的情况，死亡率高达70%—80%。

在澎湃新闻之前的统计中，今年全国各地已报道超过78例热射病病例，而在职业分布中，患者大多是从事高强度体力劳动的工人。

因为高温中暑产生的劳动纠纷不在少数，更重要的是，不是每一个案件都可以拿到合理的工伤赔偿。工地上的零工、众包的外卖员，往往会遇到劳动关系认定和职业中暑举证难的困境。

高温天气下，
劳动者的权益如何保护？

澎湃·美数课

35°C-37°C 日最高温度

反例 日最高气温为36°C...被告在工人从事工作过程中未对其尽到安全教育、安全提示及现场管理和高温天气采取防暑降温措施义务

措施 采取换班轮休等方式，缩短劳动者连续作业时间，并且不得安排室外露天作业劳动者加班

37°C-40°C

反例 在39°C以上的高温天气工作...在铁皮厂房内从事塑料瓶分拣工作时仅凭一台电风扇降温明显不够

措施 劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时，气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业

40°C以上

反例 日最高温度41.4°C，发布了高温红色预警信号...为不影响次日的管道施工，要求工人下午继续作业，把剩下的沟挖好

措施 停止室外露天作业

数据来源：《防暑降温措施管理办法》，裁判文书网

案件的判定：

六成劳动者需要自己承担赔偿责任

一名劳动者因工身亡，如果被认定为工伤，能得到多少赔偿？

澎湃新闻记者在裁判文书网以“热射病”为全文检索关键词，对2013年至2022年间的206个劳动者热射病纠纷案件进行了分析。

根据《工伤保险条例》，其近亲属至少能得到三笔钱：丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金。按照条例的计算标准，金额能达到近百万元。

但在我们分析的案件中，大部分劳动者都得不到这些赔偿。

在明确有赔偿判定的案件中，仅有19%的劳动者被认定为工伤，能得到工伤赔偿。其余均只能作为一般人身损害案件得到民事赔偿，无法通过劳动法申请仲裁。通常情况下，工伤赔偿数额要高于人身损害赔偿。

与此同时，劳动者获赔的数额甚至会经历“大打折扣”。超六成劳动者需要自己承担赔偿责任。其中，有6.9%的案件，因劳动者无法证明患病与工作之间的关联性，需要承担全部责任。而在这些案件中，甚至有11例劳动者因热射病死亡。

样本中，遭遇热射病的劳动者大多是普通的社会基层工作者，其中有大约1/3是在户外从事重体力活的建筑工人。

赔偿金遭遇腰斩，对于罹患热射病的劳动者及其家属来说，无疑是雪上加霜。

为什么劳动者还需要承担责任？

法院判定劳动者承担责任最常见的原因是，劳动者作为完全民事行为能力人，缺乏在高温作业下的安全防范意识，没能保护好自己。不少劳动者在身体出现中暑症状的情况下，依然坚持工作，导致病情恶化。

除此以外，样本中有38.2%的雇主认为与劳动者之间并不存在用工关系，因此没有义务承担赔偿责任。

劳动者为雇主提供劳动，双方形成劳动关系，看似理所当然，但实际操作中，这种劳动关系却很难认定。对于普遍缺乏法律知识的劳动者来说，稍有疏忽，都可能给维权带来巨大的挑战。

维权“寸步难行”：

用工模式模糊、雇主究竟是谁

劳动者在确诊热射病之后，想要享受工伤保险待遇，过程并不简单。

首先要进行的是职业病诊断，在认定劳动者的患病与职业环境有关之后，其次向劳动保障部门提交工伤认定申请，对于遗留伤残的劳动者，再通过工伤鉴定，最终确定赔偿的金额。

要想被认定为工伤，首先要认定的是劳动者与雇主之间存在劳动关系。样本中，确立劳动关系的劳动者仅占21.4%，明确签订劳动合同的则更少，只有10例。而只有明确了存在劳动关系的劳动者，才受到《劳动法》的保护，也就能享受工伤保险待遇。

大多数的劳动者，是工地上的零工、劳务市场上等待工作的搬运劳力，这些灵活就业用工人员，往往没有固定的工作地点和劳动时间，劳动关系难以被认定。

除此以外，在统计中我们发现，劳动者在维权的时候，经常会出现不知道自己雇主是谁的困境，相关用人单位通过转包、发包、劳务派遣、承揽关系等方式将人力成本和用工风险层层剥离，劳动者的权益被悄悄地推向劳动保护之外。

劳动者居于绵长的关系链的最末端，各级主体纷纷推脱与其存在用工关系。

高温作业的规定

面对越来越炎热的极端高温天气，如何才能保护高温作业的劳动者？

2012年国家安监总局等部门联合印发的《防暑降温措施管理办法》对高温天气作业的劳动保护进行了一系列规定。在不同程度的高温天气下，用人单位需完善合理安排工作时间、轮班作业、增加劳动者休息时间和减少劳动强度等措施。

用人单位有义务向劳动者提供个人防护用品、防暑降温饮料及必需的药品，普及高温防护知识，设立休息场所，制定高温中暑应急预案等防暑降温措施。

然而，样本中，鲜少有用人单位主体做到这些，在明确提及防暑降温措施的62例案件中，就有43例法院认定用人单位主体未提供防暑降温措施，其余只做到部分措施，最常见的也仅仅是提供饮品。

8月12日，中央气象台发布今年首个高温红色预警，这是高温预警的最高级别，国家气候中心首席预报员陈丽娟表示，未来两周南方高温天气仍将继续，部分地区最高气温可达40°C以上。高温不断，劳动者的权益该如何保障？

本报综合报道

肥西县花岗镇：全力抗旱保秋收



受入汛以来降雨偏少和近期持续高温影响，沿淮淮河南旱情已经显现。为最大程度减轻干旱造成的影响和损失，连日来，肥西县花岗镇严格落实抗旱责任，全面组织动员，加强旱情监测研判，广辟抗旱水源，全力保障生产生活用水。

据介绍，今年年初，花岗镇修订完善了防汛抗旱应急预案，并根据工作需要，成立了防汛抗旱专班，镇主要领导亲自挂帅，分管领导牵头负责，应急、农业、水利等部门齐抓共管。4月份，该镇委托专业机构对全镇21座提水泵站进行全面排查，发现问题及时维修，确保抗旱设施正常运行，更



换变压器1套，除险加固塘坝90座，整修清淤渠道80公里，总投资近100万元，全力为抗旱工作做好准备。

旱情出现后，该镇迅速启动应急预案，全力以赴做好抗旱保收工作。针对当前旱情，镇内原提水设施难以满足抗旱需求，在全面启用镇村储备抗旱设备后，镇级投入70多万元新增大功率水泵46套，村级及群众投入60多万元新增水泵300套。同时委派技术人员对抗旱设施进行定期检查、维护，确保抗旱设施高效运行。

该镇全面摸排镇域内塘、库、渠、河可用水资源，综合利用多种取水渠道，包括从丰乐河、龙潭河提水灌溉，在赵小

河、二里半河进行拦坝截流提水灌溉，在保障人畜用水前提下，在镇内大官塘、小官塘及天子堰水库有序放水灌溉，对潜南干渠泄洪闸进行适度开闸放水灌溉等，确保能取尽取。同时积极对接农业气象部门，适时实施人工降雨，缓解农业灌溉用水压力。

6月以来，该镇各村（社区）针对境内部分淤塞严重的渠道，进一步进行清理整治，共出动机械20余台，清理渠道60公里，投入资金30余万，确保水流畅通，提高水流速度。为强化科学调度，镇村干部深入一线，做好上下游村与村、组与组群众用水矛盾协调工作，在水源紧张的情况下，对境内四大支渠及部分斗渠实行轮换灌溉，并按照种植面积合理安排灌溉时间。全镇共召开镇级协调会9次，村级协调会20余次，全力化解群众用水矛盾。

“针对严峻的旱情形势，我镇充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用，党员干部要积极带头联合群众一起开展生产自救，为保障村民们夜间取水安全，多个村（社区）组织人员进行夜间用水用电安全巡逻。”该镇相关工作人员介绍道。截至目前，全镇已动员党员群众1万余人次，对每道放水渠、每座放水涵、节制闸开展巡查看护，防止渠水跑冒滴漏，最大程度提高渠系水利用率。下一步，该镇将继续强化用水调度，立足抗大旱、抗长旱，全力做好抗旱保收工作。

汪萍 马家贵