



更多精彩内容  
请登录本报新媒体平台  
或拨打热线互动 爆料  
0551 65179666

## 维护公平

男子与公司总经理发生冲突后被辞退，法院认为，公司差别对待双方当事人显失公平公正，公司应赔偿员工

新闻  
淘淘看 07

# 员工与总经理肢体冲突后被辞退

## 合肥中院：差别对待有失公平 判决公司赔偿近9万

合肥一男子因为工作与公司总经理发生了矛盾，有短暂的肢体冲突，后来他就收到了公司的解约通知书被辞退了。事后，他拿起法律武器进行维权，近日合肥高新区法院作出判决，认定公司存在违法解约，赔偿该员工近9万元。法院认为，公司没有以相同态度对待或处理双方当事人，显失公平公正，法律面前高管与员工应平等对待。

[事发]

### 员工与总经理冲突后被辞退

“80”后的李某（化名）是合肥某医药科技有限公司的员工，2013年入职，是一名研发人员。

2021年5月，李某因为不满公司要求其签署的一项评估报告，在公司内与总经理发生了冲突，双方甚至发生了短暂的肢体冲突，随后被同事拉开。

同年5月14日，该公司向李某发出《解除劳动合同通知书》，将李某辞退。公司辞退李某的理由是，其在工作期间打架斗殴。该公司向法院陈述，当天李某冲到总经理办公室内，主动挑衅并言语攻击，随之双方发生激烈争吵和冲突，视频显示其先是言语冲突，后李某被推后先用脚踢总经理，后用拳打总经理，随后总经理出手反击，两人因此拳脚相加厮打在一起，互相厮打时间仅持续不到15秒即被其他员工拉开。

公司认为，李某在整个打架事件中具有明显过错，至少应负事件的主要责任。

[维权]

### 员工认为不公平要求赔偿 公司认为系依法解约

该公司称，事发时总经理为阻止李某辱骂推其离开，李某随即用脚踢总经理，并用拳打总经理，总经理被攻击后出手反击。根据日常生活经验来看，推搡的行为在生活中常见，但是双方发生拳打脚踢，已经属于明显的人身攻击的打架斗殴。李某在上班期间越级闯入总经理办公室宣泄不满并主动挑起争端，最后对总经理进行人身攻击从而厮打起来的行为，完全符合双方签署的《聘用人员协议书》“工作期间打架斗殴”情形，公司有权解除与李某之间的劳动关系。

该公司认为，李某的不服从管理和挑衅行为，既不利于公司高管的管理威信，严重扰乱公司的正常管理和办公经营，也不利于公司的发展，为避免今后再次出现类似恶劣事

件，维护公司的合法权益，公司决定与李某解除劳动关系。

而李某认为其遇到公司的不公平对待，被辞退后，他申请了劳动仲裁，提出的赔偿金要求得到了支持。李某认为，其在工作期间打架斗殴是属于公司单方的陈述和认定，公司属于违法解除，应当支付违法解除劳动合同的赔偿金。

然而，该公司认为其无需支付违法解除劳动关系赔偿金，该公司起诉至合肥高新区法院，请求法院确认其无需支付赔偿金。

[一审]

### 有利用高管优势地位之嫌 判公司赔偿近9万

合肥高新区法院审理认为，解除与劳动者合同关系，是对劳动者最为严厉的惩处措施之一，应当对适用情形严格把握。而从该公司提交的视频等证据来看，不足以证明李某在工作期间打架斗殴。

从整起事件发展脉络来看，李某与总经理因工作事宜发生争执，并由此发生身体接触，双方均存在处事不当，但由此界定行为性质为打架斗殴，且没有以相同态度对待或处理双方当事人，而将主要责任归于普通员工李某，显失公平公正。

从企业运营角度，疫情之下，企业应着力凝心聚力、共克时艰，公司高管更应当以上率下、率先垂范，带领团队走出经营困境。然而，该公司单方处理李某，解除与其之间的劳动合同，显然有利用高管优势地位、置普通员工于不公平境遇之嫌，此举不利于培养良好的企业氛围，也不利于企业长期发展，不应提倡。该公司也未提交证据证明李某存在其他违反劳动合同约定的情形。

据此，一审判决，合肥某医药科技有限公司支付李某违法解除劳动合同关系赔偿金近9万元。

[二审]

### 差别对待有失公平 维持原判

该公司不服一审判决，提起上诉。



合肥中院二审认为，李某与公司总经理发生冲突，双方在总经理办公室外走廊互相推搡。监控视频、证人证言及冲突后双方身体健康情况等证据证明，李某因公事与总经理发生此次短暂冲突，两人有肢体冲突但并未造成严重后果，且李某、总经理、公司均未就此事向公安机关报案，从行为手段、行为后果、暴力程度等方面看，尚不足以认定李某与总经理此次冲突是打架斗殴。

公司对冲突一方李某作出解聘决定，称对冲突另一方总经理作出扣减奖金决定，但未提供相应证据证明，该公司主张案涉冲突为双方打架斗殴，但又对同为公司员工的冲突双方作出明显差别处理，有失公平。

据此，法院二审驳回上诉，维持原判。

实习生 旋晓琪 安徽商报融媒体记者 张剑 / 文 周继龙 / 图

## 759只画眉鸟牵出 16名嫌犯

### 霍山警方侦破系列危害珍贵、濒危野生动物案

本报讯(安徽商报融媒体记者 李萌)8月23日记者从安徽霍山警方获悉，近日霍山县公安局森林警察大队成功破获系列危害珍贵、濒危野生动物案件，抓获犯罪嫌疑人16人，目前已查实涉案国家二级保护动物画眉鸟共计759只，涉案价值379.5万元。

6月23日，霍山县公安局森林警察大队接到六安市公安局森林警察支队移交的一起危害珍贵、濒危野生动物的案件线索。接警后，霍山警方迅速组织警力开展工作，经过数天的外围摸排和走访调查，5名犯罪嫌疑人浮出水面。

随后办案民警远赴山东、江苏、河南等地，辗转千里开展

工作，最终将王某、黎某、李某国、陈某银、陈某华等5名犯罪嫌疑人抓捕归案。在大量证据面前，5名犯罪嫌疑人对自己猎捕、收购、出售画眉鸟的犯罪事实供认不讳。

霍山县公安局森林警察大队抽丝剥茧、深挖扩线，经一个多月的缜密侦查，查实该系列危害珍贵、濒危野生动物案的犯罪网络和人员架构。

截至目前，民警先后在江苏省徐州、山东济南、河南省商丘、安阳以及六安市周边县区等地，成功抓获涉及非法猎捕、收购、出售画眉鸟犯罪嫌疑人16人。

目前，案件正在进一步侦办中。

## 水牛“组团”出走 民警“组团”找回

本报讯(安徽商报融媒体记者 李萌)5头水牛“组团”出走，外面天气炎热，牛随时可能中暑死亡。为了帮村民解忧，辖区派出所民警烈日下奔走一个小时，终于及时将牛找回。

8月21日下午3时许，巢湖市坝镇王村的孟某突然发现牛棚里的5头水牛不见了，四处寻找一直未找到，情急之下他想到了报警，辖区坝镇派出所民警立即前往帮助。

现场勘查后民警发现，牛桩上尚有半截绳子，再结合走访情况，民警判断水牛应该是挣断缰绳后自行出走的。如此炎热天，长时间太阳暴晒，牛随时都可能中暑死亡。

为尽快将牛找回，民警一方面将牛走失的信息发到巢湖

公安群里，提请各单位留心；再发到村委会群，请村民们帮忙。随后民警以牛走失地为中心，兵分两组，重点对道路两旁的池塘、河流进行地毯式查找。

大家顶着火辣辣的太阳边寻找，边向村民或路人打听“可否看到牛？”大约找了一个小时，负责前往兆河河口方向寻找的民警突然发现河埂边的青草地上有一摊牛的排泄物，排泄的时间好像不是很长，另外排泄物附近有多只牛脚印，这让民警兴奋不已，他们立即加快了脚步，大约走了一公里路后，远远看到一群水牛正在河岸边吃草，一过数正好也是五头。

经孟某现场辨认，这五头牛就是他们家走失的。



信息集装

**合肥地铁5号线北段全线通电** 8月23日，合肥市轨道集团发布消息，该市地铁5号线北段完成中科大东校区至汲桥路站区间接触网送电，标志着5号线北段实现全线“通电”，距离全线开通试运营又进一步。截至目前，5号线北段已顺利实现全线贯通、全线长轨通、全线电通；机电安装、装饰装修和弱电系统已完成总量的7成多。 安徽商报融媒体记者 姜志远 通讯员 李丽媛

**池黄高铁全线最大跨度系杆拱顺利跨中合龙** 日前，池黄高铁全线最大跨度系杆拱——云山特大桥144米系杆拱顺利跨中合龙，标志着该桥主体结构基本成型，为项目后续铺架工作提供了有力保障。池黄高铁全长121.4公里，设计时速350公里，沿线地形复杂，风景名胜相连，高达89.34%的桥隧比在长三角地区高铁建设中较为罕见。 安徽商报融媒体记者 刘静文

**创业安徽训练营即将开营** 8月23日，记者从省人社厅获悉，2022年~2025年，我省将实施创业安徽训练营工程。聚焦高科技、产业链补短板、“四新”经济以及大众创业等重点领域，全省每年面向1000名左右优秀创业项目负责人，采取理论与实践相结合的方式，量身打造精品创业培训课程体系，采取走进知名高校、走进知名企业、走进知名投资机构等形式，提升创业项目负责人经营管理能力和成果转化能力，催生更多优质市场主体。 安徽商报融媒体记者 张永