



# 美国“人才脱钩”究竟伤害了谁

近年来,美国一些人掀起一股抹黑、阻挠中美科技和人文交流的逆流。少数政客持意识形态偏见和冷战思维,鼓吹“人才脱钩”。然而这种“人才脱钩”是否会如其所愿打压中国的竞争力?最终又会伤害谁?

## 中国:人才吸引力日益增强

在前不久举行的“2022 深圳全球创新人才论坛”上,美国国家科学院外籍院士、普林斯顿大学教授颜宁表示,已向普林斯顿大学提交辞呈,将全职回国协助创建深圳医学科学院。

除颜宁外,近些年已有多位具有国际影响力的海外科技人才回流国内。今年4月,著名数学家丘成桐从哈佛大学退休,全职任教清华大学。亚裔美国学者论坛今年9月发布数据称,2021年就有1400多名美国华人科学家放弃美国学术机构或公司职位回到中国,比前一年增加约22%。

英士国际商学院、美国波图兰斯研究所和新加坡人力资本领导力研究所11月联合发布的《2022年全球人才竞争力指数》报告显示,中国排名继续上升到第36位,为历年新高。

全球化智库理事长王辉耀此前发表署名文章说,中国“海归”呈平稳增长态势,将在创新创业、技术突破、民间外交等方面发挥更大作用。

中国教育部数据显示,2012年以来,中国各类出国留学人员中超过八成完成学业

后选择回国发展。

## 美国:打压带来“寒蝉效应”

中国对海外华人学者的吸引力日益提升,而美国正因肆无忌惮打压华人学者而“失去人心”。

在亚裔美国学者论坛报告中,美国国家科学院院士、普林斯顿大学教授谢宇与哈佛大学、麻省理工学院的作者对1304名目前受雇于美国大学的华人科学家进行调研后发表报告指出,在所有五个心理指标中,他们都显示了强烈的不安和恐惧。

研究发现,35%的受访者感到在美国不受欢迎,72%的人认为作为一名学者感到不安全,42%的人害怕从事研究;86%的受访者认为跟5年前相比,更难招募到国际学生;约61%的受访者考虑离开美国,前往其他国家从事研究。

这些负面效应很大程度上源于美国特朗普政府启动的“中国行动计划”。该计划栽赃抹黑华人科学家,引发学术界怨声载道,今年早些时候被迫终止。

“过去,来自中国的移民科学家和工程师抱怨,虽然他们做了很多艰苦工作,但总体而言他们无法达到领导职位或者获得认可,触到‘竹子天花板’。而在‘中国行动计划’开展后,大部分在美华人科学家感受到了潜在的联邦调查和起诉的‘寒蝉效应’,并对他们在美职业的悲观前景有了新理由。”谢宇等在报告结论中写道。

美国《外交政策》杂志此前发表题为《美国无法承担流失中国人才的后果》的文章认为,将中国留学生全面排除在美国学术和科研之外并非合理做法,有可能损害美国的关键比较优势,即其研究实体和创新生态系统的实力和活力。

## “人才脱钩”是开历史倒车

人文交流给中美两国人民带来实实在在的好处。亚裔美国学者论坛报告还显示,2020年在美国科学与工程领域获得博士学位的3.4万人中有17%来自中国。一些人毕业后继续留在美国工作,和美国本土华人一起成为美国科技领域中一个庞大群体。

近期美国约翰斯·霍普金斯大学应用物理实验室发表的一份关于美中理工科人才“脱钩”的背景、政策及影响的报告指出,中国留学生及研究人员至少以三种方式对美国的竞争力作出贡献,包括大学收入、科技创新以及国家安全。

面对少数人鼓吹“人才脱钩”,美国前驻华大使博卡斯等许多知名人士斥责阻挠美中人文交流等行径是“重回麦卡锡

主义”。

美国《科学》杂志主编索普强调:“科学进步依赖于协作,依赖于招募最优秀的人才来解决重要的科学问题,依赖于把这些发现传播给全世界。因此,将科学作为一项与其他国家优秀人才开展的竞赛,作为隐藏着不能广泛分享的秘密的竞赛,违背了科学界的核心价值观。”

英国《自然》杂志近日援引美国国际教育学会数据说,美国国际学生数量开始下降,在2020至2021学年,研究生数量下降12.1%,国际学者(特指博士后和访问学者)数量下降31%。

清华大学中国科技政策研究中心副主任梁正表示,当科学议题被“政治化”、国家安全被泛化后,最直接的影响就是学术独立与自由受到挑战、科学家的职业信心受到打击,而这从长远来看对科学事业的影响是巨大的。在当前形势下,更应加强中美双方科技界,特别是学术界和民间的对话与交流,使科学能够回到自身应有的轨道上来,把科研活动包括合作的选择权交还给科学家。

据新华社电

## 合肥理工教育集团 在安徽省双创大赛中成功卫冕

11月19日,由安徽省中华职业教育社、省教育厅、省人力资源和社会保障厅、省总工会共同主办的第三届安徽省中华职业教育创新创业大赛上演巅峰对决。合肥理工教育集团旗下的合肥理工学校2个项目《精准避障——毫米波雷达在无人机上的应用》《千钧e阀》以及合肥一技工学校2个项目《水下猎鹰》《修机用新型送料板和导向键——活塞环修口好帮手》在众多项目中脱颖而出,以务实的创新精神、有效的创业举措赢得评委一致好评,分获第一、二、三、七名,均斩获金奖,成功卫冕,实现三连冠。其中3个金牌项目将代表安徽省逐梦第六届中华职业教育创新创业大赛。

据悉,本届大赛以“弘扬工匠精神 助推创新创业”为主题,自启动以来,得到安徽省各院校积极响应,系统平台共收到项目申报书322份,按中职组、高职组、本科组三个组别进行,参赛项目亮点纷呈,包含电子信息、机械能源、环境科学、文化创业等多领域。比赛分为网络评审和现场决赛两个阶段,经专家评审,最终中职组前40名人围全省现场总决赛。现场赛采用线上方式举办,参赛选手隔屏唇枪舌战,通过5分钟路演和3分钟答辩,借助短视频、PPT、现场实物展示等方式阐述创业项目,明晰创业背景、深挖市场痛点、打磨产品特色,通过市场验证,实现作品到产品的蜕变,展现中职生的创业激情。

张成凤 孙玮玮

## 立足新起点 争创新佳绩

10月27日,六安市召开省级爱国拥军暨退役军人模范单位模范个人座谈会,深入贯彻全省双拥模范城(县)命名暨双拥模范单位和个人表彰大会精神,褒扬先进、树立典型,为推动全市双拥和退役军人工作高质量发展凝聚奋进力量。

据悉,六安连续六届被命名为全省双

拥模范城,第二次实现安徽省双拥模范城(县)“满堂红”,全市4个县获命名,6个单位、6个人获表彰;此外,还有4个单位获第一届安徽省退役军人工作模范单位表彰,6人获第一届安徽省模范退役军人表彰,5人获第一届安徽省退役军人工作模范个人表彰。

刘斯禹

## 有效化解企业规模性裁员难题

六安市金安区人社局立足“三早”优化营商环境

今年以来,六安市金安区人社局积极应对疫情对企业经营的冲击,把防范企业规模性裁员风险预防机制挺在前面,立足早发现、早行动、早化解,主动出击防范化解企业规模性裁员风险。

该局充分利用劳动人事仲裁案件,每季度分析所受理案件类型、性质等,细心捕捉发现可能发生规模性裁员的企业,锁定具体用人单位,提前介入,主动对接。分析裁员的利弊得失,告知规范手续,帮助企业化解可能存在的规模裁员风险以及有可能引发的不良后果。

由于采取了早发现、早行动、早化解的创新工作举措,从苗头开始全程跟踪,主动服务到企业一线,进行宣传教育和引导,让有裁员打算的企业取消了裁员计划,符合裁员的企业督促其按程序组织实施,合规合法裁员。同时,这样有针对性的工作方式,避开了撒胡椒面式的模式,既取得了工作实效,在资源利用上也避免浪费。

金安区人社局的这种主动服务,让企业确实感受到了优化营商环境中人社部门为企业排忧解难的热情和善意,有效促进了劳动关系和谐稳定。

权良堂

## “以案为戒” 廉洁奉公

10月13日,六安市退役军人局召开党组中心组(扩大)学习暨“以案为戒”警示教育学习研讨会。会议强调,要严格按照市委统一部署要求,把握好阶段性学习重点,认真开展好市退役军人局“以案为戒”警示教育工作。要强化政治学习,把集体学习作为加强领导班子和干部队伍

建设的重要措施,不断补足“精神之钙”。要筑牢廉政之墙,恪守为政底线,深刻汲取典型案件教训,进一步强化廉洁自律意识,永葆共产党人的政治本色。要把握工作重点,增强大局观念,聚焦退役军人事务工作主责主业,坚定不移做好新时代退役军人工作。

刘斯禹

## 关爱留守儿童 传承红色文化

10月29日,皖西烈士陵园管理处与市救助站、市未成年人保护中心联合开展未成年人爱国主义教育,组织金安区、裕安区部分乡镇的120名留守儿童赴大别山革命历史纪念馆参观学习,接受红色教育。

参观中,孩子们认真聆听讲解员对皖西革命历史的介绍,仔细观看纪念馆陈列

的革命历史图片与实物。一幅幅珍贵图片、一件件历史文物,再现了中国共产党带领人民群众艰苦奋斗夺取革命胜利的光辉历程,展现了革命先辈浴血奋战、不怕牺牲的革命精神和爱国情怀。孩子们表示,要好好学习、努力拼搏,争做新时代合格接班人。

刘斯禹

## “四心”开展军休干部健康疗养活动

9月28日至10月18日,六安市军休中心组织市区50余名军休干部开展为期21天的健康疗养活动。

精心准备,充分征求军休干部的意见建议,合理安排活动日程,量身定制“拎包入住”式康养项目;用心组织,内容包括健康体检、保健讲座、棋牌、书画、歌唱、健身以及

户外参观活动;贴心服务,配备跟团“管家”,提供24小时随行保障服务;暖心解困,每天安排医务人员为军休干部测量体温、血压,检测老干部们的身体状况,并安排专人逐一建立工作台账,切实让军休干部们在康养期间感受到家的温暖。

刘斯禹

## 走访企业优环境 纾困解难暖人心

日前,六安市退役军人事务局相关负责人赴裕安区城南镇开展“千名干部联万企”走访活动,详细了解辖区企业在用工、资金、市场以及发展规划等方面的情况,倾听企业困难诉求及需要退役军人部门解决的问题,鼓励企业增强发展信心,不断提高核心竞争力。

走访中还看望慰问了企业困难退役军人职工,送上慰问金及米、油、牛奶等慰问品,并勉励他保持良好心态、积极面对生活。市退役军人局将立足部门职能,继续以过硬的作风、优质的服务,用心用情为办实事、为企优环境。

刘斯禹