



芜湖过江隧道攻克罕见技术难题

本报讯(安徽商报融媒体记者 常诚)自工程建设以来,芜湖城南过江隧道右线“皖江奋斗号”和左线“皖江复兴号”先后进入复合地层,遇到罕见技术难题。

据相关负责人介绍,芜湖城南过江隧道左右线先后进入的复合地层为高粘软硬不均复合地层,工程建设中陆续出现掘进参数异常变化、刀筒裹泥、刀具偏磨等多项难题,盾构机掘进困难,制约了掘进速度。

为此,芜湖长江隧道建设指挥部先后采取高压进仓清理泥饼、调整盾构机掘进参数等一系列措施解决施工难题,取得一定成效。另外,针对以上复杂罕见技术难题,近日,省、市住建等相关主管部门邀请了中国工程院院士钱七虎、中国工程院院士李术才等6位知名专家,召开了芜湖城南过江隧道工程“超大直径泥水盾构长距离穿越高粘软硬不均复合地层掘进技术专家咨询会”。针对盾构隧道目前掘进现状,专家组肯定了项目团队此前所做的工作,并给予今后项目建设科学指导意见,助力项目建设攻克技术难题。

据悉,由中铁十四局施工的芜湖城南过江隧道全长5.96km,其中盾构段左线3957m,右线3967m。截至目前,芜湖城南过江隧道右线已掘进1848米,左线1762米,分别完成盾构隧道的47%和45%,即将到达长江南侧江边。

该项目计划2024年底建成通车。工程建成后,驾车从隧道过江仅需5分钟,将大幅提高芜湖市跨江交通能力,对加速江北地区发展,促进芜湖省域副中心建设,加快安徽省长江两岸经济社会发展和长三角一体化发展具有重要意义。



池州:打造“席地而坐”城市客厅

废弃507码头变身市民公园

本报讯(安徽商报融媒体记者 常诚)“公园建好后,我们每个周末,只要不下雨,都会过来打一场球。”曾经“废弃”的池州港507码头如今已蝶变成了池州市市民公园。

池州市市民公园所在地原来是池州港507码头,由上海支援建设,作为穿越半个多世纪池州与上海两地的纽带,是池州市重要的历史文化遗产。近年来水运市场发生变化,这里就逐步变成垃圾堆放场。从2018年开始,池州市启动507码头片区环境综合整治工作,对该区域违法建设、非法养殖、废品堆放等破坏环境行为进行集中整治。

据负责公园的池州侨银公司负责人介绍,公园总面积有6万余平方米,自创建“席地而坐”城市客厅示范点以来,该公司共投入16名保洁人员,日常开展大面积机械冲洗、顽固性污渍洗刷等工作,并利用人工地毯式清理卫生死角,做到垃圾日产日清,零星垃圾随清随运。

今年11月,以“一年大变样、两年促提升、三年抓巩固”为目标要求,池州市发布《池州市“席地而坐”试点工作实施方案》,打造以杏村西街、滨江公园、莲花台广场等为重点的10个“席地而坐”城市客厅示范点。

干净整洁的环境,既是城市面貌的“面子”,也是城市风度的“里子”。主城区杏村西街,摆放整齐的垃圾桶被擦得锃亮,街旁的座椅一尘不染,敞亮干净的街景让人身心舒畅。街

心的大转盘处,市民们悠然自得,或坐在休闲椅上,或随意坐在中心雕像旁的地面上。“我们每天都做深度保洁,椅子上有了污渍随时擦拭,穿白裤子都可以直接坐。”保洁员笑着说。

“两站一场”是城市的第一窗口,此次“席地而坐”城市客厅示范点把汽车总站、高铁站、飞机场纳入其中。

在高铁站的站前广场上,保洁员正驾驶洗地车驶过广场前的道路,所经之处一尘不染。“我们保洁班拥有洗地车、高压冲洗车等机械化设备,分班次排班,全天候对车站进行立体式保洁。”该站相关负责人介绍,连日来,池州高铁站以“城市客厅”的创建标准为目标导向,努力为城市形象的前沿阵地加分。

“我们将总结试点工作成效和经验,力争在主城区形成可复制、可推广的城市管理模式,助推全国文明城市创建。”池州市城市管理执法局相关负责人介绍,干净是城市环境的基础,是民生幸福的里子,更是文明城市的底色。

周末休闲哪里去?到平天湖生态湿地公园绿道骑行,到天堂湖公园花海赏花去。”生活在池州的市民,如今周末出游有了更多选择,百合公园、滨江池口市民公园、杏花村文化园……“城在园中、园在画中”行路见荫、移步异景,绿色已经成为魅力池州的生态底色,“推窗见绿、出门入园”,这是池州市民体会到的舒适感和幸福感。



信息集装

2000多户居民即将住上新房 12月26日,安徽商报融媒体记者从合肥市建设部门获悉,由中建二局承建的合肥贵大郢拆迁安置复建点二期项目正式竣工。据介绍,该项目总建筑面积约31.5万平方米,包含16栋高层住宅、邻里中心、幼儿园、派出所和敬老院等,建成后将为2064户低收入和拆迁家庭提供幸福暖家。

安徽商报融媒体记者 姜志远 通讯员 章东东

非公企业有了专业“服务团” 宿松县许岭镇党委选派了名专(兼)职党建工作指导员,与为企业服务专班人员定期共同走访非公企业,建立“党建+企服”双向联动机制。近日,党建指导员在走访企业中明农业时发现,企业在投融资、人才政策等领域需要专业化帮助。当月,镇党委通过“人才库”,联络了许岭籍在外人才,帮助了解生产工艺技术。

胡琦琳 记者 张剑

双向联动共筑人才高地 宿松县许岭镇人才办按照乡村振兴工作要求,不断健全人才信息链,丰富人才信息库,同时将企业需求与人才信息和需求进行匹配,建立“企业-人才双向需求库”。2022年度,该镇共向企业推荐人才信息21人次,录用专业技术人才2人,企业向镇人才办推荐人才拓展信息6人次,丰富了镇人才库,实现了双向互赢。

胡琦琳 记者 张剑

我省“20条”新政力促人力资源服务业发展

本报讯(安徽商报融媒体记者 张永)12月26日,记者从省人社厅获悉,我省出台《关于促进人力资源服务业高质量发展若干政策措施的通知》,提出20条政策措施,从培育壮大市场主体、构建产业集聚平台、深化市场供需对接、提升产业发展质效、优化行业发展环境和建立健全保障机制等六个方面为安徽省人力资源服务业高质量发展提供新的指引。

按照培育壮大市场主体的目标,到2025年,全省将培育100家以上有核心产品、竞争力强、创新发展、诚信服务的5A级人力资源服务机构。对首次达标纳统的人力资源服务机构,各地比照工业企业给予一次性奖补;对首次入选安徽省服务业百强排行榜的人力资源服务机构给予一次性20万

元奖励。

符合条件的个人自主创办的人力资源服务机构,可申请最高50万元的创业担保贷款;符合条件的个人合伙创办的人力资源服务机构,可根据合伙创业人数适当提高贷款额度,最高不超过符合条件个人贷款总额度的10%;小微型人力资源服务机构,可申请最高300万元的创业担保贷款,各地按国家及省现行规定予以贴息。

省人社厅相关人士介绍,这20条政策措施聚焦长三角一体化发展战略,将人力资源服务业高质量发展与服务安徽经济发展大局、实施就业优先战略、人才强省战略等紧密结合,紧盯安徽省十大战略性新兴产业发展需要,引导人力资

源服务机构主动对接重点企业,促进人才链、产业链、创新链、供应链深度融合。提出实施人力资源服务业“锻长补短”行动计划,提升产业发展内涵,实施“互联网+人力资源服务”行动,培育一批能展示安徽人力资源服务行业形象的服务品牌;实施行业领军人才培养计划,着力促进行业转型升级。坚持“平台作用”与“资本力量”相结合,提出加大人力资源服务产业园建设力度,逐步形成“一园多区”“一园多能”的产业发展模式,加快构建产业集聚平台;注重运用“资本力量”,提出拓宽投融资渠道,用好产业发展资金,鼓励设立专项基金,实施人力资源服务机构上市培育计划,鼓励社会资本进入人力资源服务业领域。