

安徽已出梅 “前方”是高温



7月12日,安徽商报融媒体记者从安徽省气象台获悉,7月11日我省正式出梅。今年我省淮河以南6月17日入梅,较常年(6月15日)偏晚2天。7月11日出梅,接近常年(7月12日)。总体来说,今年我省梅雨量偏少、梅雨强度偏弱,梅雨期以过程性降水为主,局地降水强度大。出梅后,12日至13日沿淮淮北有明显降水,并伴有短时强降水和局地雷暴大风等强对流天气,局部暴雨。

今年梅雨期出现5次降水

记者从气象部门获悉,今年我省淮河以南6月17日入梅,较常年(6月15日)偏晚2天。7月11日出梅,接近常年(7月12日)。沿江江南梅雨量263毫米,较常年(363毫米)偏少3成,江淮之间167毫米,较常年(257毫米)偏少4成。梅雨强度均为“偏弱”等级。据悉,6月17日至20日降水集中在我省江淮之间及沿江,23日至26日集中在沿江江南,6月29日至7月1日集中在淮河以北和合肥以南,2日至5日集中在淮河以北、江淮之间东部及江南,6日至10日集中在江北东部、大别山区南部及沿江江南西部。

数据显示,7月7日我省天长石梁(262.5毫米)、8日太湖北中西(268.5毫米)和岳西冶溪(260.7毫米)出现特大暴雨,其中天长石梁和太湖北中西均破所在区域国家站历史日雨量极值,最大小时雨量滩溪杨柳水文站108毫米(7月2日21时)破所在区域国家站历史小时雨量极值。气温方面,梅雨期全省平均气温27.4℃,较常年同期偏高0.9℃。淮河以北、江淮之间西部及江南东部高温日数5~9天,较常年同期偏多3~5天;其他地区高温日数1~4天,偏少1~3天。

未来三天主打高温天气

“入伏”以来,安徽有多热?从7月11日气象部门公布的数据来看,全省有30个市县超过37℃,有68个市县最高气温超过35℃,其中亳州、阜阳、六安、芜湖、马鞍山、铜陵、宣城等地有30个市县超过37℃,最高淮南39.1℃。预计未来三天全省以高温天气为主,其中12日至13日我省大部分地区最高气温35℃左右,部分地区36~38℃;14日大别山区局部和江南的最高气温仍在35℃以上。15日后全省最高气温普遍在35℃以下。

值得一提的是,13日夜里至16日我省自北向南有一次明显降水过程,并伴有短时强降水和局地雷暴大风等强对流天气。13日沿淮淮北部分地区有大雨,局部暴雨。受冷空气影响,14日至16日雨区南压。15日沿江江南部分地区有大雨,局部暴雨。17日我省东部还有一次较明显降水过程。18日后淮河以南多午后雷阵雨。15日前我省多高温天气。13日我省大部分地区最高气温35℃左右,部分地区36~38℃;14日大别山区局部和江南的最高气温仍在35℃以上。15日后全省最高气温普遍在35℃以下。

安徽商报融媒体记者 周梅



7月11日,合肥市区气温连续攀升到37℃,正午时分室外地面温度更是超过50℃。合肥公交集团广告站牌公司职工头顶骄阳在省城大街小巷巡查,及时更新因公交线路调整而改动的站点站牌信息,或更换损坏的公交站牌,确保全市公交站牌上的信息准确无误。

安徽商报融媒体记者 李萌 / 摄

六天具体预报

13日(周四):沿淮淮北阴天有小到中等阵雨或雷雨,部分地区大雨,局部暴雨;江淮之间多云转阴天,北部有阵雨或雷雨;江南多云。

14日(周五):沿淮淮北阴天转多云;淮河以南阴天,大部分地区有阵雨或雷雨,部分地区中雨。

15日至16日(周六至周日):淮北地区多云;江淮之间阴天到多云,部分地区有阵雨或雷雨;沿江江南有中雨,部分地区大雨,局部暴雨。

17日(下周一):全省阴天有阵雨或雷雨,东部部分地区中到大雨,局部暴雨。

18日(下周二):淮北地区多云到晴天;淮河以南多云,大部分地区有阵雨或雷雨。

我省21家开发区成省级“智造”示范园区

本报讯(安徽商报融媒体记者 梁巍)7月11日,省经信厅公布2023年安徽省制造业数字化转型示范园区名单。全省21家开发区成为制造业数字化转型示范园区。

今年4月,安徽省政府办公厅印发以数字化转型推动制造业高端化智能化绿色化发展实施方案及支持政策的通知。通知称:安徽将聚焦新一代信息技术、汽车及零部件、装备制造、新材料4个万亿级产业以及现代化工、智能家电、绿色食品、钢铁和有色、光伏、节能环保、纺织服装、轻工及制成品、生物医药、新型建材10个千亿级产业,加快全省制造业数字化转型,实现产业数字化和数字产业化协同发展。

与此同时,安徽将每年支持建设一批数字化改造园区样板,并对每个符合条件的样板给予最高2000万元的奖补。

从2023年起,我省计划每年新增省级重点工业互联网平台10家以上,打造省级数字化转型典型示范项目100个,新增“数字领航”企业、省级智能工厂和数字化车间200个,建设数字化改造区域样板20个,规模以上工业单位增加值能耗下降3.2%左右。

到2025年,实现全省重点行业规模以上制造业企业数字化改造全覆盖、规模以下制造业企业数字化应用全覆盖,推动重点行业全员劳动生产率达到长三角平均水平,全省制造业数字化转型工作进入全国前列,制造业高端化、智能化、绿色化发展水平显著提升。

一年吸引30万高校毕业生,合肥靠啥?

中央媒体看安徽

据经济日报7月11日第9版整版报道 就业是最基本的民生。安徽合肥这几年就在这件事上猛下功夫,去年新招引高校毕业生首超30万人,今年力度更大,努力让青年在城市更有为,实现“同频共振”共同发展。

要解决就业难题,先要创造足够多的岗位。对于城市来说,要想吸引人才,成熟高效的产业链条必不可少。

近年来,合肥市抢抓新一轮科技革命和产业变革机遇,瞄准国家战略导向,聚焦市场需求,以建设新型显示器件、集成电路、人工智能3个国家级战略性新兴产业集群为牵引,推动战略性新兴产业成为合肥高质量发展的主动力。去年,合肥提供重点产业链就业岗位超10万个。

有了充满活力的产业和丰富的岗位,合肥铆足了劲招引高校毕业生就业,将高校毕业生就业纳入全市人才工作统一安排,推出服务人才发展若干政策,一方面诚邀外地大学生来合肥就业;另一方面诚聘本地大学生留在合肥就业,促进高校毕业生等青年群体高质量就业。据了解,去年合肥市共举办14场重点产业链企业

云聘会,组织约2万家企业发布岗位17.1万个,累计超230万人次观看,线上接收简历51.2万份。

人才招得来,还要留得住。工作提供的平台领域是否广阔、个人发展通道是否畅通,能否让人获得干事创业的成就感,这些对于留住人才都很重要。目前,合肥市正在探索一条国有资本领投、社会资本跟投的“科创+产业+资本”的投融资模式。合肥现已建立总规模超过3000亿元的基金“丛林”,包括市种子基金、天使基金、引导基金、产业基金等,构建起全周期、差异化的基金投资体系。其中去年新设的种子基金,注重投早投小投科技,总规模达5亿元,风险容忍度达50%。已立项人才项目87个,充分发挥对高校院所科技成果转化“第一撬动力”的作用。

“人才引进没有完成时,只有进行时。”合肥市委组织部副部长谢超说,去年以来,合肥市在全面梳理人才政策基础上,集成出台服务人才发展的若干政策,为人才解决住房、医疗、子女教育、配偶就业等一揽子需求。“2023年合肥市在人才招引和服务保障大提升行动中提出了新增高技能人才超4万人,新增高校毕业生35万人的目标。”合肥市人社局副局长刘峰表示,“我们对完成这个目标充满信心。”