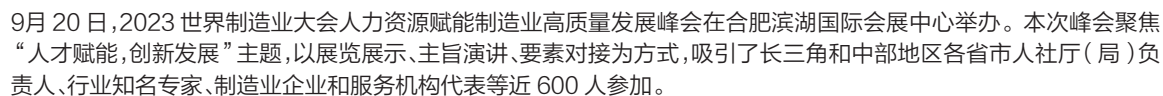


吸引高端人才和年轻人就业 安徽越来越有“网红”气质

人力资源赋能制造业高质量发展峰会在合肥举办



技能大师工作室亮相主题展区

9月20日下午，合肥滨湖国际会展中心9号馆热闹非凡。本次峰会设立三个主题展区，从不同侧面、不同重点展示出人力资源赋能制造业的具体实践。14家知名人力资源服务机构和人力资源服务产业园集中亮相，展示互联网+人力资源服务新模式、新技术、新产品，人力资源服务产业园双招双引政策和服务成效。8家优秀博士后科研工作站应邀设展，用图表数据、项目实施视频等生动展现博士后等高层次人才培育和创新创业成果。10家技工院校和技能大师工作室的技能人才培训培养成果和技能大师工作室成效。

正德人力资源股份有限公司董事长管政今年是第二次参会。他告诉安徽商报融媒体记者,随着制造业企业在安徽集聚,对人才尤其是高端人才的需求越来越大。作为人力资源企业,帮助客户寻求人才脚步从省内到全国,从国内到海外。“安徽人才政策不断优化、产业发展能够实现个人价值,都对高端人才有强大的吸引力。”

在董慧技能大师工作室展台,安徽叉车集团数控车工高级技师、中华技能大赛获得者董慧第一次参加世界制造业大会。“这次带来了我们自己发明的非标刀具等创新成果,也向大家介绍工作室导师带徒的成绩和创新成果。”董慧告诉安徽商报融媒体记者,大会搭建了学习交流的平台。“现场我们与技工院校的老师 and 同学们都有深入的交流,收获很大。”

安徽年轻人才净流入在增加

峰会期间，同步举办了人力资源赋能制造业高质量发展论坛。在安徽省新能源汽车产业高层次人才服务全球合伙人签约仪式上，安徽省人力资源和社会保障厅与



中智集团、上海外服、外企德科、科锐国际、深圳人才集团等 10 家知名人力资源服务机构,签署合作框架协议,充分发挥人力资源服务机构作用,为我省首位产业人才生态建设赋能。

人力资源如何赋能制造业？在演讲环节,中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣、阳光电源股份有限公司副总裁汪雷、同道猎聘集团高级副总裁李晓峰分别围绕人工智能人才发展与赋能、制造业企业人力资源战略和时间、人力资源服务行业赋能制造业等进行探讨分享。

同道猎聘集团高级副总裁李晓峰告诉安徽商报融媒体记者，猎聘耕耘安徽多年，近年来感觉“越来越兴奋”，“各级政府都在拼命招揽人才”。他表示，产业先行，吸引

优秀人才,资本随之而来,产业、人才、资本在安徽形成了良性循环。据猎聘观察,近两年年轻人才尤其是优秀人才净流入安徽的数量在不断增加。“在吸引年轻人就业方面,安徽越来越具有网红气质。”“人力资源行业赋能安徽建设制造强省,猎聘希望未来能出更多的力。”

安徽制造业人才来自哪里?李晓峰在演讲中透露,从2023年1-8月跨省投递安徽机械制造业的人才来源城市T20来看,长三角为安徽制造业提供了大量人才。

论坛特设颁奖环节,为第二届创业安徽大赛获奖选手和单位、第二届博士后创新创业大赛获奖选手颁奖。

专场招聘会吸引 300 家单位

为了吸引更多各类人才积极投身制造业高质量发展,从20日起,2023年世界制造业大会专场招聘会通过线上线下等多种

渠道,为企业和求职者提供全方位服务。

9月20日起,安徽公共招聘网开设“2023世界制造业大会专场招聘会”专栏,归集发布招聘岗位信息,开展线上对接。持续开展直播带岗活动,以人社部门开展就业创业政策宣讲、专家开展职业指导、企业进行岗位推介、高校毕业生求职自荐等相结合的形式,丰富直播活动内容,有效促进供需对接。

9月21日,2023年世界制造业大会专场招聘会将举行现场招聘会,300家用人单位携优质岗位进场招才揽才。招聘会现场还将同步开播“2023世界制造业大会安徽省专场直播招聘会”暨“安徽省引进博士后青年人才第三场云聘会”,邀请各地市人社局、博士后科研工作(流动)站领导(专家)走进直播间宣讲,吸引全球博士后人才集聚安徽。

安徽商报融媒体记者 刘媛媛

紧扣时间节点 做实主责主业

为督查年度任务进展，近日肥西县供销社召开年度重点工作督查调度会，会上党组书记、理事会主任张炯强调，一年时间已过一大半，各科室要对照年初部署的任务及时进行查缺补漏，紧扣时间节点，围绕主责主业做好做实本职工作，他同时强调全体干部要明晰工作重点，要有超前意识和前瞻意识，宁早不拖晚，在文明创建、安全生产、资产管理等方面牢记责任要点和要求，按时按质完成上级部署的任务。

多举措开展就业促进暖民心行动

今年来,黄港村党支部多举措开展就业促进暖心行动,提升群众的知晓率和满意度。

一、发挥阵地作用。依托党群服务中心、两代表一委员工作室开展 10 项暖民心政策的宣讲、讲座、党课等活动,让党的好政策传入寻常百姓家。二是线上 + 线下双

近年来,肥西县供销社坚持主责主业,通过制度完善、责任清单、督查调度等方式责任到人,以奖惩并举的方式激发党员干部的责任心、事业心、进取心。今年以来,县社通过节点盘活资产、优化资源、壮大队伍,吸纳各类专业合作社 14 家、新成立肥西粉折产业发展协会、新增涉农企业 2 家。同时清理僵尸企业 1 家、空壳农民专业合作社 12 家,先后对社有资产进行公开网上竞价招标,实现资产大幅度增值。

周亮

促进暖民心行动

线发力。利用微信居民交流群、社区楼栋群、省市人社网站广泛推送就业促进行动相关政策和政策，让居民随时随地可以了解就业动态，掌握就业信息和招聘信息；线下以入户走访、张贴“三公里就业圈”海报、春风行动专场招聘会等多种形式，循序渐进让就业促进行动深入人心。林瑛

肥东县古城镇坚持党建引领，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，积极探索发展“党建+信访”新模式，统筹推进党建和信访业务工作取得成效。

强化政治引导,凝聚思想“意识力”。古城镇通过落实“三会一课”、理论宣讲等,抓好抓实抓细党员干部政治理论学习。依托新时代文明实践志愿服务站(所),以群众喜闻乐见的方式,将党的各项方针政策、法律法规宣传到群众心中,引导群众依法理性表达诉求,坚持依法按政策解决问题,不断增强党员干部群众的法治观念和自觉维护社会和谐稳定的意识。

完善红色网格,服务群众“零距离”。

古城镇建立健全网格化队伍，将矛盾排查作为日常工作来抓，全镇 132 个网格，132 个网格党支部，推选 449 名网格员，定期入户走访，细化各类走访台账，保障群众需求，及时疏导群众情绪，争取做好群众的“娘家人”。

解答民意诉求,做好畅通“直通车”。古城镇坚持党员干部多跑路,群众少走路的原则,党员干部主动接访,耐心解答。针对日常群众反映的问题,通过党群议事会、“逢四说事日”,协调村两委、民警、乡贤共同商议,为群众搭建起便捷高效的诉求表达平台。

许冰冰

“党建 + 信访” 矛盾化解有方向