

全国政协委员严建文：

推动我国制造业精准高质量发展

喜迎全国两会

务实推进中国工程师队伍建设,推动我国制造业精准高质量发展。全国两会召开前夕,来自科技界别的全国政协委员、合肥合锻智能制造股份有限公司董事长严建文正在完善将要提交的提案,为参会履职做好准备。“虽然我国是联合国公布的工业门类拥有度最全的国家,但是各门类各行业的工业水平参差不齐,在人才技术能力和制造基础能力等方面存在差距。”为此,严建文建议,安排专业人士进行全面调研普查,重点对标全球行业龙头企业,找出差距,制定中国工业发展路线图,落实短缺技术能力建设的路线和方向,安排科学的赶超时间表,推动我国制造业精准高质量发展。

让中国人端牢自己的饭碗

虽然去年刚刚当选全国政协委员,但在建言献策方面,严建文却相当高产,“去年总共带了3份提案和1份社情民意参加全国两会。每份提案都得到了相关部门的关注和回应。”

对严建文而言,全国政协委员的身份既是一份荣誉,更是一份责任。在过去一年中,他围绕着“建言献策、履职尽责”的方向,做了很多的调研履职工作,先后多次参加全国政协组织的调研活动。“主要关注科技强国举国体制下的科技振兴方案,围绕国产大飞机发动机制造存在的问题、国产芯片发展的路径等,和调研组共同完成了多份调研报告。”严建文告诉记者,作为法制委员会的委员,他还重点关注了社区养老,并和省市县三级政协委员一起进社区调研,完成了社区养老和残疾人服务等方面的调研报告。

与此同时,严建文还参加了全国政协组织的双周论坛等活动。“其中一次是关于数字化转型,另一次是关于芯片种子。”据严建文介绍,去年全国两会,他提交了《关于支持人工智能种业技术提升,确保粮食产能安全的提案》。种子是农业的“芯片”,也是实现粮食安全的前提。

“如何更精准、更快速地筛选出良种,一直是我国农业科技工作者为之奋斗的事业,我们一定要让中国人饭碗端在自己的手上。”

细分行业,打造冠军队伍

目前,我国制造业正全力以赴加快发展新型生产力,在汽车、航空、航天、化工、装备制造、材料、生物医药等各

方面成绩喜人,技术与产品规模都得到了市场的认可。

“看到成绩的同时,也要清醒地认识到我们存在短板和缺项。”在严建文看来,我国的制造业底蕴不足,工业传承经验不足,“主要表现在人才技术能力和制造基础能力的差距。”比如,在高端轴承(超大和精密)、核心泵阀等一系列关键零部件领域,机床、高端医疗设备检测仪器等装备领域,与国外先进发达工业强国还存在较大差距。“现代制造已经是数字化向智能化转型阶段,除了硬件制造的稳定性可靠性的保证,高端机器操作系统、智能装备管理运维系统等软件也是制造业重要先进性保障。所以,制造业高质量的发展既要硬件的实力和能力,也需要有经验的工程师根据工艺制造过程编写实用可行的软件系统,保证工业制造的先进、智能、高端,进而完成产品的复杂尖端制造能力。”

严建文建议,相关部门安排专业人士在全国范围内做一次关于工业企业生产能力、基础制造能力、技术水平的全面摸底调查,重点对标全球行业龙头企业,就产品的稳定性、可靠性、精密度等找出存在的差距,做出据实完整的对照表,尽快制定中国工业发展路线图,落实短缺技术能力建设的路线和方向,安排科学的赶超时间表。“在发展路线过程中,要根据各行业,领域的特点,着力建设隐形领军企业,关注各细分行业企业的市场占有率,技术的先进程度、产品利润率等,少做规模排名,多做细分行业冠军队伍建设,大力而全面地推动我国制造业整体水平的提升和发展。”同时注重并务实推进中国工程师队伍建设,让工程师红利成为新时期中国工业红利源泉。

安徽商报融媒体记者 姜志远

合肥派专车“接您上岗”

3000多名外地务工人员直达企业上班

2月17日(正月初八),合肥市重点企业来肥务工人员集中“接您上岗”仪式在合肥经开区联宝科技举行,分会场活动在高新区和新站区同步举办,来自省内外多地的3000多名务工人员坐着人社部门组织的大巴车抵达合肥入企上岗。这也标志着2024年重点企业新春跨区域劳务协作对接正式进入接送岗阶段。倾一城诚意,聚天下英才,通过跨区域劳务协作,预计到2月底,将为合肥市重点企业输送5.5万名员工。

提前出发

大巴车“家门口”接员工上班

“家门口就能坐大巴车上班,特别方便。”“厂子诚意这么足,感觉新年的工作生活也更有盼头了……”2月17日,合肥市人社局安排专人、专车从省内外多地接到3000多名务工人员,抵达合肥入企上岗。

这次活动由合肥市人力资源和社会保障局主办,合肥市公共就业人才服务管理中心和各县(市)区、开发区人社部门承办。安徽商报融媒体记者从合肥市人社局了解到,今年1月份,合肥市人社局认真摸排全市440家三级三方服务重点用工企业的节后岗位需求,编制了详尽的“2024年春季合肥市重点用工企业岗位需求清单”,并通过小程序“提前出发”“云上”推送重点企业的用工需求信息。劳动者可以通过小程序自主报名,实现与企业的精准对接。

此外,合肥市还组织企业赴颍上、凤台、寿县等地开展线下现场招聘,让更多劳动者了解合肥,了解政策,了解合肥的产业、企业和岗位,反响热烈。

交通补贴

建立劳务对接长效协作机制

今年,合肥市鼓励企业组织员工集中到岗,对2024年



一季度租用大巴车等交通工具“点对点”跨省组织员工来肥到岗的本市企业或机构,符合条件的给予交通费用50%补助,每家企业或机构补助最高不超过10万元。

此次3000多名务工人员抵达合肥入企上岗,“接工送岗”工作才刚刚开始。近期,合肥还与河南、青海、四川、云南等地人社部门签署《劳务协作框架协议》,建立跨区域劳务对接长效协作机制,包括重点企业用工信息共享、招聘岗位信息异地发布,劳动者就业意向摸排、定向推荐等,促进合肥与输出地就业用工服务的互利共赢。通过跨区域劳务协作,预计到2月底,将为合肥全市重点企业输送5.5万名员工。

政策给力

企业个人都能领就业补贴

随着合肥“芯屏汽合”“急终生智”等重点产业迅猛发展,企业用工需求与日俱增。安徽商报融媒体记者从合肥市人社局了解到,今年出台的《合肥市2024年稳岗促就业政策举措》,对2024年春节期间(2024年2月9日至2月17日)正常留工生产经营的本市重点产业链企业、“四上”企业,按在岗外市籍参保员工500元/人的标准发放一次性留工补助。同时,2024年一季度,招用外市籍人员首次在肥就业(含四县一市人员到市区就业),签订1年以上劳动合同并依法缴纳社会保险的本市企业,政府将提供500元的新增就业补贴,分别发放给个人和企业。

合肥市人社局相关部门负责人介绍,此次全市重点企业新春跨区域劳务协作“接您上岗”活动,是合肥市政府解决企业用工、推动经济高质量发展、服务劳动者就业的重要举措。“随着合肥产业扩能升级和国内外众多知名企业来肥投资步伐进一步加快,岗位需求必定会越来越旺。接下来,合肥还将持续开展就业服务活动,在促进企业发展的同时,为务工人员提供更多、更好的就业机会!”

安徽商报融媒体记者 刘媛媛 通讯员 王绍侠 范家生