

“党建红”与“产业蓝”双向奔赴

非公党建助推合肥经开区高质量发展

9月27日上午,在合肥经开区芙蓉社区,合肥市首个饿了么蓝骑士驿站流动党员党支部正式成立,每天辛勤工作的外卖小哥们也有了属于自己的“娘家”,是该区新业态、新就业群体党建工作的新进展。从传统制造业到战新产业,从商圈到园区,从产业链到发展链,合肥经开区坚持党建引领,持续探索“党建惠企”新思路、新路径,联动多方资源要素服务企业,着力构建“党建稳企、党建惠企、党建兴企”工作格局,推动“党建红”与“产业蓝”双向奔赴,为“先进制造业集聚区”“改革开放新高地”夯实高质量发展的基础。



产业链党委搭建沟通互联平台

党建赋能 新业态有了“娘家”

9月27日上午,饿了么蓝骑士外卖骑手流动党员党支部揭牌仪式在合肥经开区芙蓉社区大学城举行,这也是合肥市首个外卖骑手流动党员党支部。

揭牌仪式上,芙蓉社区党委书记海道勇介绍,芙蓉社区党委一直以来深入贯彻落实新时代党的建设总要求,加强三新领域党组织建设,推出了“骑手关怀计划”及“骑手守护计划”,开展春风行动、金秋助学、夏送清凉、冬送温暖等系列活动,为外卖骑手提供了福利关怀、荣誉激励等方面的保障。

据介绍,新业态基层组织探索开放式组织生活,新就业群体可按自身工学时间差,以“线上+线下”“集中+分散”“理论+实践”等方式,到就近党组织活动阵地参加学习,实现随到随学。

该区企业党委相关负责人介绍,该区定期对30余个快递、外卖配送等新业态站点及8852名从业人员进行摸排走访,掌握平台站点从业人员及党员队伍情况。在饿了么蓝骑士驿站流动党员党支部成立的同时,该区还同时成立了网约车司机流动党员党支部,聘用6名党员驾驶员作为首批社区合伙人。

为提振基层组织活力,该区还选派25名党建工作指导员担任“红色向导”,进驻新业态企业和新就业群体聚居地,及时传递党的声音,指导党组织规范运转,解决实际问题,以工作线路、区域为单位,依托合肥智慧能源充电综合体党群驿站、党群服务中心、工会幸福驿站、物业志愿服务台等阵地资源,打造“歇歇角”“小哥驿站”“司机之家”等服务场所20处,提供电车充电、饮水就餐、临时休憩等一站式关爱服务。

党建引领 商圈共建共享暖人心

外卖小哥是服务城市居民生活的主力军之一,商圈店铺是提升服务质量的基础。在合肥经开区莲花社区,以党建引领商圈自治共享、协同发展,已成共识。

合肥百乐门,毗邻明珠广场,与承载合肥人儿时回忆的明珠大酒店、欧风街隔路相望,这里的尚百商圈,是合肥经开区正在打造的大徽园长三角文旅目的地的一部分。

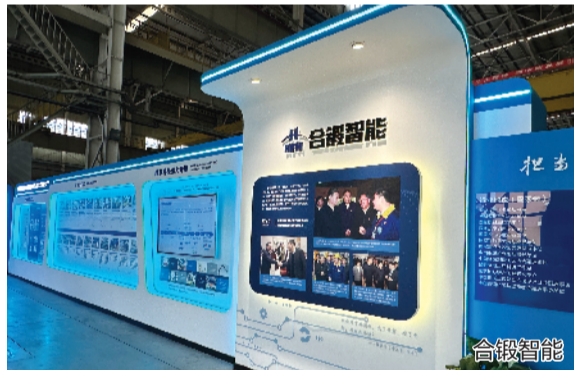
在尚百商圈党群服务中心,共建共享空间正为企业提供更多的服务:阅读空间里有企业员工正在研读技术书籍;在健身房,教练正在指导企业员工加强力量训练;能容纳百人的大会议室,是商圈平时上课、办交流活动的阵地……莲花社区打造红色商圈“1234”党建模式,塑造共商共治共享的“红色商圈品牌”。

同时,莲花社区还通过党建引领,聚合各方力量共同参与基层治理。

在朝霞居委会附近中通快递上班的李玉参加了莲花社区组建的“新”锋志愿服务队,服务队由23名“小哥”组成。通过“社区吹哨、小哥报到”,引导新就业群体担任社区兼职网格员,发挥“熟门熟路”优势和“红色探头”作用。通过“小喇叭”“随手拍”等形式,将安全隐患、卫生等问题拍摄记录并及时反馈上报;通过为辖区孤寡、独居老人“送货上门”参与社区志愿服务,让“小哥”们真正成为服务群众的“志愿者”、社区治理的“排头兵”、精神文明



合肥市首个饿了么蓝骑士驿站流动党员党支部揭牌



的“引导员”。

一系列加强党建引领工作,也让尚百商圈获得省级荣誉。今年6月,中共安徽省委社会工作部、安徽省市场监督管理局联合发文命名第六批安徽省“小个专”党建工作示范街(区),莲花社区尚百商圈上榜。

建强组织 园区有活力

申博人力资源集团,是国内人力资源行业的龙头企业之一,目前在安徽设有总部、皖南、皖北、皖西17家分支公司,持续为安徽融入长三角一体化发展、高质量建设招引人才。

安徽申博人力资源管理有限公司负责人介绍,该公司于2011年成立党支部,现有党员24名,积极探索创新基层党建内容、载体于机制,将企业文化与党建文化有机融合,打造了“全力以博 众心向党”党建品牌,用“红心、匠心、爱心”搭建企业与求职者之间的桥梁。该公司党支部先后获得省级“五抓五送”,市级“三八红旗集体”“双强六好”,区级“先进基层党组织”等称号。

安徽申博建强基层党组织,是中国(合肥)人力资源产业园内企业党建的突出代表。该园区聚焦“选、用、育、留”理念,集聚全球、国内头部人力资源机构和企业,为安徽发展广纳人才。如何建强园区组织凝聚力?该园区建立“融合党建”新格局,联合属地锦绣社区党委、海恒集团党委、园区企业党支部成立园区党委,搭建“2+7+N”组织架构,坚定党的领导“主心骨”;建立园区党委班子包联服务企业制度,让党建成为凝聚人心的“强磁场”;坚持“党建+产业服务”“党建+人才培养”,以高质量党建助力园区高质量发展。目前,园区入驻企业160多家,其中规模以上服务企业49

家,全球百强及大中华区企业12家,已成立党组织企业19家。成立以来,该园区累计组织举办各类主题活动60余场,服务就业700万人次。在党建引领下,该园区创新“共享用工”模式,在全省成立第一个共享用工联盟,至今已共享用工累计达成合作43批次,为企业提供共享用工4256人,实现人力资源配置提质增效。

合肥经开区企业党委相关负责人介绍,近年来,该区构建党工委统一领导、企业党委抓统筹协调、涉企部门抓协同配合、属地党委抓落实推进的非公领域“大党建”工作联动体系。按照省、市“五领十共”要求,该区统筹推进群团组织覆盖,扩大党的工作覆盖,全区非公企业、社会组织群团组织覆盖率分别提升至94.54%、100%,积极构建“党建带群建、群建促党建”的工作格局。

聚焦主业 企业党建重融合

合肥合锻智能制造股份有限公司,是我国大型装备制造龙头企业之一,成立于1951年,2014年11月在上交所上市,也是安徽省重点制造业企业。如何更好地推动企业技术研发和先进制造,该公司党委发挥了“主心骨”和“稳定器”的作用。

该公司相关负责人10月10日介绍,该公司党委成立于2003年6月,下设6个党支部,党支部书记均为部门主要负责人兼任,同时成立工青妇组织。公司现有员工750人,党员180人。该公司党委立足“担当”精神积极探索“三个融合”,凝聚奋进之力,激活公司发展动能。

该公司党委将党建写入公司章程,为企业经营管理注入强大红色动力、提供强大红色动能。该公司实行交叉任职,会议双向列席制度。党委委员均为公司高管,监事会主席由党员担任,各支部书记由行政负责人担任,党建队伍与管理队伍双向融合大大强化了执行力。同时,注重切实发挥党员在工作岗位上的先锋模范作用,广泛开展“5S管理示范岗”“党员先锋岗”“党员科研攻关小组”“技能竞赛”等各种形式活动,推动党员在公司生产经营中亮身份、践诺言。

不仅是合锻智能,在合肥经开区,更多世界500强公司、先进制造业公司,纷纷建强企业党组织。面对战新及传统产业产业链不断凝聚、壮大的发展趋势,合肥经开区成立围绕“3+6”产业体系,积极探索“党建+产业链”新路径。2023年5月,该区六大产业链党委集中授牌。

更重要的是,产业链党委在推进项目配套建设、保障发展质量中发挥了重大作用。例如:围绕如大众、蔚来、江淮等企业配套需求,新能源汽车产业链党委协同开发区相关部门,加快推进配套项目引进,推动产业链延链补链。

产业链党委还着力搭建政企沟通平台,定期组织开展政企、政银企沟通对接活动,形成项目招引、营商服务、规划建设、安全护航、党群共建等“帮帮团”,及时收集汇总需求、资源、政策、项目“四张清单”,帮助企业解决发展困难。

在党建引领下,合肥经开区经济运行和发展质量稳步提升。今年以来,该区主要经济指标继续保持较快增长态势,1~8月规模以上工业增加值增长22.1%,高新技术制造业增加值增长56.1%,固定资产投资增长47.8%,已连续两年位居全国国家级经济开发区综合发展质量第六位。

安徽商报融媒体记者 邵征 通讯员 李长龙 文/摄