

今年车检“史上最严”？ OBD检测不容易过？



据央视新闻 最近,多个网络平台上自媒体博主发布视频,宣称2024年车检,为“史上最严”,有关“燃油车年检增加了OBD检测,收音机等不正常就过不了车检”,“十年以上的老车有可能会被强制报废”等等相关言论,引发网友大量讨论。那么真实的情况究竟是怎样的呢?对此,总台央视记者来到北京机动车检测场进行实地调查,并采访了中国环境科学研究院机动车排污监控专家。

关于网传2024年“燃油车年检增加了OBD检测”的说法,记者查询得知,车辆OBD检测早在2019年就已经实行了。从2009年7月开始,我国所有新生产销售的2.5吨以下汽油车均已装有OBD系统。从2011年开始,所有新生产销售的其他类车辆也陆续全面装有OBD系统,OBD已是十分成熟的技术。2018年生态环境部修订了在

用机动车两项“污染物排放限值及测量方法”,新增对在用机动车OBD的检测要求,并于2019年11月开始在全国实施,并不是在2024年才新增的规定。

中国环境科学研究院机动车排污监控中心监管室主任刘嘉表示:OBD是车载了一套关于尾气排放控制装置比较有效的监控系统,它能够实时提醒车主车辆相关排放的装置出现故障,提醒车主尽快维修。

根据年检要求,车辆检测项目包含有3项:外观查验、OBD检查和排放检测,只有这三项都合格了才能表示年检合格。外观检查主要是检查车辆的基本情况,污染物控制装置等是否正常;OBD检查是通过OBD诊断仪,检查车辆是否存在影响排放控制的有关故障;排放检测是采用排气分析仪检查某些特征工况下的排放控制能力。三者密不可分,至于跟排放控制无关的其他装置,如收音机、空

调、风扇等,并不在年检范围之内。

中国环境科学研究院机动车排污监控中心监管室主任刘嘉表示:OBD只是监测跟排放相关的零部件,收音机有问题、空调有问题、轮胎压有问题,这些跟排放没有什么相关,也不会引起OBD报警,大家也不用担心OBD检验通不过,或者说淘汰,根本就没有这种说法。

根据《机动车强制报废标准规定》,对机动车达到使用年限或者经过修理、调整,仍然达不到要求的,应当强制报废。但专家指出,这个强制报废,并不是网上所说的三次OBD检测不合格就强制报废。专家指出,机动车强制报废的规定,是在检验有效期届满后,连续3个机动车检验周期内未取得机动车检验合格标志,应当强制报废。这里所说的是连续三个检验周期,并不是网上偷换概念所说的连续三次车检。

思想政治工作在医院高质量发展中的核心作用与实践探索

作者:安徽省六安市中医院 孙进

摘要:本文深入探讨思想政治工作在医院高质量发展中的核心作用及其实践路径。在当前新形势下,医院面临着诸多挑战与机遇,思想政治工作不仅有助于提升员工的思想素质与职业道德,还能推动医院管理创新、文化建设以及服务质量的提升。通过分析思想政治工作在医院发展中存在的问题,阐述其在凝聚人心、引导价值取向、促进创新等方面的重要作用,并结合实际提出一系列实践探索举措,旨在为医院实现高质量发展提供坚实的思想保障与有力的实践指导,使医院在满足人民群众日益增长的医疗服务需求的同时,增强自身核心竞争力,在医疗行业中稳健前行。

关键词:医院;思想政治工作;高质量发展;核心作用;实践探索

一、引言

医院作为保障人民健康的重要机构,在社会发展中占据着关键地位。随着医疗技术的不断进步和医疗市场的日益竞争激烈,医院的高质量发展成为必然要求。思想政治工作作为医院管理与文化建设的重要组成部分,在引导员工树立正确价值观、增强团队凝聚力、提升服务质量等方面发挥着不可替代的核心作用。深入研究思想政治工作在医院高质量发展中的作用机制与实践方法,对于推动医院可持续发展具有极为重要的现实意义。

二、当前思想政治工作在医院发展中存在的问题

(一)思想政治工作在医院发展中未被足够重视

医院发展过程中,思想政治工作的价值尚未得到充分认识?在医院的运营管理中,人力资源无疑是推动医院进步的关键力量。但遗憾的是,目前许多医院在人力资源管理方面,对思想政治工作的重视程度不足。一方面,医院对思想政治工作在提高员工全面素质、构建正面职业形象中的关键作用认识不足;另一方面,医院缺乏一套完善的思想政治工作规划和执行体系,这使得员工在专业技术成长的同时,可能忽视思想品德的提升,从而难以培育出适应现代医学发展的综合素质。这种现象不仅不利于医院形象的塑造,也不利于医疗服务质量的提升。

(二)思想政治工作内容与形式缺乏实效性

医院思想政治教育内容往往较为笼统、抽象,缺乏与实际工作和员工切身利益的紧密结合。教育内容多侧重于传达领导班子精神,缺乏系统性与可操作性,难以激发员工的学习兴趣与积极性。同时,思想政治工作的开展形式单一,主要以传统的会议传达、文件学习为主,传播途径有限,无法适应新时代员工多元化的信息获取需求,导致思想政治工作的效果大打折扣,难以有效引导员工的思想与行为。

三、思想政治工作在医院高质量发展中的核心作用

(一)凝聚人心,提升团队向心力

思想政治工作能够在医院内部营造积极向上的文化氛围,通过传播医院的使命、愿景与价值观,使员工在思想上达成共识,增强对医院的认同感与归属感。在面对复杂的医疗工作环境与高强度的工作压力时,思想政治工作能够激发员工的团队合作精神,促进各部门之间的协同配合,形成强大的工作合力,共同为医院的发展目标而努力奋斗。例如,在突发公共卫生事件期间,医院通过深入的思想政治动员,使广大医护人员迅速响应号召,不顾个人安危奔赴救治一线,充

分展现了思想政治工作凝聚人心的强大力量。

(二)引导价值取向,保障医疗服务质量

正确的价值取向是医院员工提供高质量医疗服务的内在动力。思想政治工作通过开展职业道德教育、医德医风建设等活动,引导员工树立以患者为中心的服务理念,坚守医疗行业的职业操守与道德底线。在市场经济的冲击下,思想政治工作能够帮助员工抵御各种利益诱惑,确保医疗行为的规范性与公正性,从而保障医疗服务质量的稳定性与可靠性。如通过宣传优秀医护人员的先进事迹,弘扬救死扶伤的人道主义精神,激励广大员工在日常工作中践行高尚的职业道德,为患者提供优质、安全、高效的医疗服务。

(三)促进创新,推动医院管理与技术进步

思想政治工作注重激发员工的创新意识与创造力。在医院中,通过鼓励员工积极思考、勇于探索,为医院管理模式创新、医疗技术研发与应用提供思想源泉。以先进人物为榜样,开展思想政治教育活动,能够启发员工在工作中寻求突破,不断优化医疗服务流程、提高医疗技术水平。同时,思想政治工作还能够营造良好的创新氛围,促进医院内部知识共享与经验交流,加速创新成果的转化与应用,使医院在激烈的市场竞争中始终保持领先地位,实现高质量发展。

四、思想政治工作在医院高质量发展中的实践探索

(一)加强思想政治工作队伍建设

打造一支高素质、专业化的思想政治工作队伍是提升医院思想政治工作水平的关键。医院应选拔具有良好政治素养、丰富管理经验与沟通能力的人员充实到思想政治工作岗位。同时,加强对思想政治工作人员的培训与教育,定期组织学习党的理论方针政策、心理学、管理学等知识,提高其思想政治工作能力与综合素质。鼓励思想政治工作人员深入临床一线,了解员工的思想动态与实际需求,开展针对性的思想政治教育,确保思想政治工作的实效性、亲和力。

(二)创新思想政治工作内容与形式

1. 丰富教育内容:将思想政治教育、医院文化建设、员工职业发展规划、医疗行业热点问题等相结合。例如,开展医疗法律法规与职业道德规范培训,提高员工的法律意识与职业素养;组织员工参与医院文化活动策划与实施,增强员工对医院文化的认同感与参与感;针对医疗行业新技术、新政策开展专题研讨与交流活动,拓宽员工的视野与思维方式,使思想政治教育内容更加贴近员工工作实际与行业发展趋势。

2. 创新工作形式:要在当今这个信息化、数字化的时代,充分利用现代信息技术手段来拓展思想政治工作的传播渠道显得尤为重要。医院作为提供医疗服务的重要场所,其内部员工的思想政治素质直接关系到服务质量和患者满意度。因此,建立专门针对医院内部的思想政治工作网站或微信公众号等新媒体平台变得十分必要。通过这些平台,可以定期发布与思想政治教育相关的文章、视频以及真实案例分析等内容,不仅能够丰富员工的知识结构,还能激发他们对工作的热情和社会责任感。此外,结合线上与线下两种方式开展形式多样的思想政治教育也是非常有方法之一。例如,在线上举办知识竞赛,鼓励员工积极参与答题;线下则可以组织主题演讲比赛或者志愿服务等活动,让参与者在实践

中加深理解和感悟。这样的安排既增加了教育活动的趣味性和互动性,又能有效提高员工对于此类活动的兴趣度及参与积极性,从而达到更好的教育效果。总之,通过不断创新形式并充分利用各种资源和技术手段,可以使医院的思想政治工作更加生动活泼、深入人心。

3. 推动自我教育,激发内在动力:医院应鼓励员工自主探索学习路径,通过设立成长目标、提供学习资源,让员工在自我提升中深化对医院文化的认同。同时,通过表彰先进个人和集体,营造积极向上的氛围,使员工自发地投身于医院发展,实现个人价值与组织目标的和谐统一。

(三)完善思想政治工作评价机制

建立科学合理的思想政治工作评价机制是促进思想政治工作持续改进与提升的重要保障。医院应制定明确的思想政治工作目标与评价指标体系,将员工的思想道德素质提升、工作作风改进、团队协作能力增强等纳入评价范围。通过定期开展员工思想状况调查、工作绩效评估、患者满意度调查等方式,对思想政治工作的效果进行全面、客观的评价。根据评价结果,及时总结经验教训,调整思想政治工作策略与方法,对表现优秀的个人与部门给予表彰与奖励,激励全体员工积极参与思想政治工作,形成良好的工作循环。

(四)强化思想政治工作与医院业务工作的融合

思想政治工作不能脱离医院业务工作而独立存在,应将其贯穿于医院医疗、教学、科研、管理等各项业务工作的全过程。在医院决策制定过程中,充分考虑思想政治工作的因素,确保决策符合医院的价值观与发展战略;在医疗服务过程中,加强对医护人员的思想政治教育,引导其树立正确的医患沟通理念与服务意识,提高医疗服务质量;在医院科研工作中,鼓励科研人员秉持科学精神与创新精神,遵守科研道德规范,推动科研成果的转化与应用;在医院管理工作中,通过思想政治工作加强对员工的组织纪律教育与团队协作培训,提高医院管理效率与执行力。通过思想政治工作与医院业务工作的深度融合,实现两者相互促进、协同发展。

五、结论

思想政治工作在医院高质量发展中具有极为重要的核心作用。通过凝聚人心、引导价值取向、促进创新等多方面的作用机制,为医院发展提供强大的精神动力与思想保障。在实践探索中,医院应加强思想政治工作队伍建设、创新工作内容与形式、完善评价机制并强化与业务工作的融合,不断提升思想政治工作水平,使医院在思想政治工作的引领下,适应新形势下医疗行业的发展需求,实现医疗服务质量与管理水平的全面提升,为保障人民群众的健康福祉作出更大的贡献。

参考文献

- [1] 龚垒. 国企思想政治工作在推动企业高质量发展中的作用[J]. 山西科技报, 2024-09-12(B03).
- [2] 焦静, 管淳, 董琳, 等. 高质量发展视域下加强公立医院思想政治工作的实践与思考[J]. 现代医院, 2024, 24(07): 1031-1033.
- [3] 范婷婷. 思想政治工作在国企高质量发展中的难点及对策[J]. 山东国资, 2024, (03): 77-78.