

2025.1
星期四 | 2
甲辰年十二月初三合肥 / 多云
11℃ ~ -2℃ / 东北风

安徽商报



扫码看电子报

全国都市报30强
安徽第一早报

安徽日报报业集团主管主办 | 国内统一刊号 CN34-0044 | 第 8584 期 | 新闻热线 65179666 | 发行热线 65179700 | 今日 8 版 | 1-8 版

弹性退休办法来了

“退休年龄”变在哪儿？

弹性退休制度的实施，让退休年龄从过去的刚性节点变成了一个弹性区间。劳动者可以根据自身情况，选择区间里的年龄退休。但是基准点就是“法定退休年龄”。

什么是法定退休年龄？按照国家相关规定，过去男职工的法定退休年龄为 60 周岁，女职工的法定退休年龄为 50 周岁和 55 周岁。

《关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定》提出，从 2025 年 1 月 1 日起，男职工和原法定退休年龄 55 周岁的女职工，每 4 个月延迟 1 个月，分别逐步延迟至 63 周岁和 58 周岁；原法定退休年龄 50 周岁的女职工，每 2 个月延迟 1 个月，逐步延迟至 55 周岁。

弹性退休如何体现？

法定退休年龄发生变化之后，弹性退休是如何体现的呢？

按照规定，职工达到法定退休年龄，所在单位与职工协商一致的，可以弹性延迟退休，延迟时间最长不超过三年。

如何“往后弹”？举个例子：一名男职工，法定退休年龄为 62 周岁。达到法定退休年龄时，所在单位与他协商一致继续工作，可以在 62 周岁至 65 周岁期间弹性延迟退休。一名女职工，法定退休年龄为 56 周岁的。达到法定退休年龄时，所在单位与她协商一致继续工作，可以在 56 周岁至 59 周岁期间弹性延迟退休。

上海财经大学公共经济与管理学院教授张熠表示，这段时间里，相对返聘等非正式的雇佣，职工仍然享有比较全面劳动权益保护。

按照规定，实行延迟法定退休年龄后，职工达到国家规定的按月领取基本养老保险最低缴费年限，可自愿选择弹性提前退休，提前时间距法定退休年龄最长不超过 3 年，且不低于女职工 50、55 周岁和男职工 60 周岁的原法定退休年龄。

如何“往前弹”？举个例子：一名 1970 年 1 月出生的男职工，改革后的法定退休年龄为 61 岁 4 个月。按照政策规定，他可以最早选择在 60 周岁退休。

一名 1982 年 1 月出生的女职工，原法定退休年龄 55 周岁。改革后的法定退休年龄为 58 周岁，未来可以选择在 55 周岁至 58 周岁之间弹性提前退休。

一名 1979 年 1 月出生的女职工，原法定退休年龄 50 周岁。改革后的法定退休年龄为 52 周岁 1 个月，未来可以选择在 50 周岁至 52 周岁 1 个月之间弹性提前退休。

如何处理弹性退休？

从上面的解读中，不难看出弹性退休最大的特点就是自主、灵活。弹性提前退休怎么办呢？个人又该如何结合自身的情况选择？

职工自愿选择弹性提前退休年龄的，至少在本人选择的退休时间前 3 个月，以书面形式告知所在单位。

职工达到法定退休年龄，所在单位与职工协商一致，选择弹性延迟退休的，所在单位与职工应提前 1 个月，书面形式明确延迟时间等。

弹性提前退休的职工，应该达到所选择退休时间对应年份的基本养老金最低缴费年限。

弹性延迟退休的职工，应该达到本人法定退休年龄对应年份的基本养老金最低缴费年限。

中国社会保障学会秘书长鲁全指出，从总体上而言，是一个从低的原则。对于参保者或者对于养老金领取者而言，有利于达到最低法定缴费年限。

据央视

人力资源社会保障部、中央组织部、财政部等三部门 1 月 1 日发布《实施弹性退休制度暂行办法》，办法于 2025 年 1 月 1 日起施行。办法提出，职工达到国家规定的按月领取基本养老金最低缴费年限，可以自愿选择弹性提前退休，提前时间距法定退休年龄最长不超过 3 年，且退休年龄不得低于女职工 50 周岁、55 周岁及男职工 60 周岁的原法定退休年龄。

职工自愿选择弹性提前退休的，至少在本人选择的退休时间前 3 个月，以书面形式告知所在单位。

职工达到法定退休年龄时，所在单位与职工协商一致的，可以弹性延迟退休，延迟时间距法定退休年龄最长不超过 3 年，所在单位与职工应提前 1 个月，以书面形式明确延迟退休时间等事项。

要注意的是，弹性延迟退休期间，所在单位与职工协商一致，可以终止弹性延迟退休，按规定办理退休手续。

专家表示，过去的法定退休年龄是一个刚性的节点，大家到点了就必须退。而改革后的法定退休年龄是一个基准点，职工实际可退休的年龄拓展成为一个弹性区间，在这个范围内可以根据自身和所在单位情况自由选择。