

省人社厅公布今年第一批重大劳动保障违法典型案例 一建企拖欠劳动报酬 负责人被网上追逃

本报讯(安徽商报 元新闻记者 刘媛媛 实习生 张欣悦)省人社厅近日公布 2025 年第一批 5 起重大劳动保障违法典型案例和 8 条拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单。一建筑公司拖欠 180 名劳动者劳动报酬 443.86 万元,在公布案例中拖欠劳动报酬金额最高。

此次公布的重大劳动保障违法典型案例中,多起为建筑企业拖欠工资。2024 年 3 月 6 日,怀远县人社局接到投诉,反映怀远县碧桂园星河岚湾项目存在拖欠劳动报酬问题。经查,沈阳腾越建筑工程有限公司在承建怀远县碧桂园星河岚湾项目期间,拖欠 180 名劳动者劳动报酬 443.86 万元。

在接到人社部门下达《劳动保障监察限期整改指令书》后,该公司逾期未整改。2024 年 4 月 19 日,怀远县人社局依法将该公司列入“拖欠农民工工资失信联合惩戒对

象名单”,实施联合惩戒,该公司仍拒不支付拖欠的劳动报酬。2024 年 10 月 30 日,怀远县人社局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪依法将该案移送至怀远县公安局。

2024 年 12 月 12 日,怀远县公安局对该案立案侦办,并依法将公司实际负责人李某列入网上追逃人员。2025 年 1 月 9 日,怀远县公安局将李某抓获归案。2025 年 1 月 12 日,沈阳腾越建筑工程有限公司分批次将拖欠的劳动报酬拨付至怀远县人社局农民工工资专用账户。2025 年 1 月 26 日,该项目所欠劳动报酬足额支付到位。

安徽省人社厅同时公布了 8 条拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单。其中,上海澎裕市政工程有限公司和吴本奎拖欠 62 名劳动者劳动报酬 242.86 万元。被列入失信联合惩戒名单的当事人和企业,在政府资金的支持、招投标、融资贷款、税收优惠、交通出行等方面将面临严格限制。

中央媒体看安徽

村兴民富

据经济日报 3 月 31 日第 12 版整版摄影报道 2016 年 4 月 24 日,习近平总书记带着对老区人民的无限牵挂,来到安徽省六安市金寨县花石乡大湾村考察脱贫攻坚情况,要求各级党委和政府按照党中央提出的精准扶贫要求,打好脱贫攻坚战,让老区人民过上幸福美好生活。近 9 年来,六安市干部群众牢记嘱托、拼搏奋斗,在脱贫攻坚、乡村振兴的路上交出满意答卷。

当地因地制宜发展乡村旅游,推动农文旅融合发展,为脱贫攻坚提供了有力支撑。立足特色资源,进一步创新旅游模式、升级产品、优化服务,为乡村全面振兴注入新活力。2024 年,六安农村居民人均可支配收入 19968 元,增长 6.8%;城乡居民人均收入比为 2.15,比上年缩小 0.06。

大湾村瞄准茶产业和旅游业持续发力,蹚出了一条农文旅融合发展的路子:“山上种茶、家中迎客、红绿结合。”如今,村集体经济收入达 299.7 万元,人均纯收入超过 21000 元,从贫困村蜕变成“中国美丽休闲乡村”。霍山县磨子潭镇宋家河村以茶为媒,探索建立了集体闲观光、采摘体验、餐饮服务、亲子漂流为一体的茶旅观光带,形成了具有乡村特色的三产融合产业链。

“学分银行” 助产业工人能力学历双提升

据工人日报 3 月 31 日头条报道 3 月 26 日,安徽省安庆工匠学院组织相关专家在安庆职业技术学院就“产业工人学分银行”学分转化细则开展进一步讨论。这意味着“学分银行”制度在该工匠学院的落地。

设在安庆职业技术学院的安庆工匠学院,由安庆市总工会与安庆职业技术学院联合成立。3 月 10 日,学院为精准对接企业技改需求而定向培养的 300 余名学生正式开学。这批学员有望成为安徽省首批将“学分银行”制度系统化应用于产业工人学历与职业能力提升的创新实践。

作为安庆职业技术学院开设的 2025 级成人专科教育,该项目首批开设数控技术、机电一体化、新能源汽车、应用化工技术等 8 个专业。安庆职业技术学院党委副书记李克让表示,在“技能成果可积分、学习经历可追溯、学历教育可衔接”的新模式下,产业工人通过岗位培训、技能竞赛、创新实践等获得的成果,经认定可转换为学历教育学分,实现能力与学历双提升。

安徽省终身教育学分银行于 2020 年 12 月获批成立,由安徽开放大学负责学分银行具体的建设、管理、运行等工作。



聆听英烈故事 缅怀英烈精神

3 月 31 日,在亳州市谯城区芦庙镇皖北烈士陵园,73 岁的全国模范退役军人、全国老兵宣讲团成员、老党员许玉亭(图中)在向电力工人、学生等宣讲英烈故事。

清明节临近,亳州市社会各界前往皖北烈士陵园,组织开展“清明祭英烈”活动,通过向英烈敬献鲜花、默哀、聆听英烈事迹等方式,寄托哀思,缅怀英烈。 安徽商报 元新闻记者 刘勤利 通讯员 张丽君 赵建业 / 摄

(上接 2 版)

代际博弈

2024 年锂电、房地产等行业波动加剧,考验接班的战略定力的时候到了。年轻的“企二代”能否带领企业穿越经济周期,平衡创新与传统砝码,成为摆在他们面前的重要问题。

3 月 26 日晚间,天齐锂业披露,公司 2024 年营业收入 130.63 亿元,同比下降 67.75%,归属于上市公司股东的净亏损 79.05 亿元,同比由盈转亏。值得注意的是,这是蒋安琪掌舵天齐锂业后交出的首份年报。元新闻记者注意到,在次日召开的 2024 年业绩说明会上,现年 70 岁的创始人蒋卫平(蒋安琪之父)在业绩说明会上声援蒋安琪。

“为什么能交?能不能接上?我自己想跟大家分享一下。”蒋卫平提及三点理由:第一,在天齐锂业发展的历程中,蒋安琪实际上是经历了风风雨雨,经历了周期,经历了困难时候对应的处置;第二,蒋安琪对企业文化、企业传承、历史变革有比较深刻的了解;第三,蒋安琪对天齐锂业的治理体系和管理体系了解也非常深入。

蒋卫平称,基于上述理由,他和蒋安琪之间的交棒并不是重新来,“所以我是充满了信心,也充满了信任。”

就将安琪接棒以后的表现,蒋卫平并没有直接回应。他抛出两个前提:第一,2024 年实际上是锂行业非常困难的一

年;第二,国际环境变化之大始料未及。

麦肯锡报告显示,全球家族企业的平均寿命只有 24 年。仅 30% 左右的家族企业可以传到第二代,能够传至第三代的家族企业不足总量的 13%,只有 5% 的家族企业在三代以后还能继续为股东创造价值。

双汇二代接班人万宏伟“掌舵”的首年,公司业绩表现依然疲软。

3 月 25 日,河南“火腿大王”双汇发布 2024 年业绩报告,去年公司营收为 597 亿元,同比下降 0.64%;归属于上市公司股东的净利润为 49.89 亿元,同比下降 1.26%;利润总额为 66.59 亿元,同比上升 0.21%。

过去几年,双汇外部销售承压,内部经历复杂权力斗争,其营收规模不断收缩。2024 年猪肉价格回暖,但消费需求不足,双汇仍未走出业绩下滑困境。

“老一辈不放权,老员工不配合”是普遍难题。正在经历“质疑”的安徽某农业企业“企二代”坦言:“父辈的权威像一座山,改革常遭遇‘当年你爸都没这么做’的质疑。”

娃哈哈更换代言人引发市场争议,海澜之家直播转型初期遭经销商抵制,企二代们正在经历信任、周期与转型的三重考验。

去年 1 月 5 日,于 2016 年接棒父亲周成建之位的胡佳佳宣布辞去公司董事长职位。掌舵美邦 7 年,“服二代”胡

佳佳拿出的业绩并不漂亮。

公开资料显示,胡佳佳为美邦服饰创始人周成建之女,1986 年 8 月 31 日出生。从 2011 年开始,胡佳佳先后任职于公司总裁办公室、美特斯邦威鞋类开发运营部、品牌营销部、战略发展部等部门。2016 年 11 月,胡佳佳正式“接棒”,从其父周成建手上接任公司董事长、总裁。

胡佳佳在接班时,美邦服饰的发展已显颓势。根据财报,公司的年营收自 2011 年接近 100 亿元人民币之后便开始一路下滑。2015 年,公司迎来上市之后的首亏。

从胡佳佳上任后拿出的一系列措施,不难看出是想让品牌年轻化,如升级品牌形象,从单一品牌裂变成五大风格,邀请人气明星代言,推出国潮系列服饰,也向轻奢靠拢。此外,美邦旗下的“有范”APP 曾三次冠名综艺节目《奇葩说》。但上述举措年轻人并不买账,财报显示,2016 年至 2022 年,公司归母净利润累计亏损超 31 亿。

为了缓解业绩压力,美邦服饰数次靠出售资产“续命”。2021 年 3 月,美邦服饰将子公司连带其上海浦东的 3.8 万平方米的美特斯邦威服饰博物馆出售,被巴斯克酒业用 4.48 亿元的价格获得。3 个月后,美邦服饰又宣布将通过协议转让的方式向凯泉泵业出售华瑞银行 10.10% 的股份,这笔交易将带来约 4.2 亿元的收益。

安徽商报 元新闻记者 常诚