

A股民企涌动“企二代”接班潮

“试炼场”

2020年,32岁的周立宸接任海澜之家董事长,成为服装行业最年轻的掌舵者之一。这位清华大学金融系毕业生,曾用8年时间轮岗广告、电商、商品中心等部门,最终以“直播带货”“年轻化营销”打破传统男装品牌的刻板印象。

4年后,彼时已经62岁的老乡鸡集团创始人束从轩宣布退休,其子束小龙正式执掌老乡鸡餐饮帝国。

束小龙是一位80后,现年36岁。2012年,束小龙从美国肯特州立大学毕业,获得商业管理学士学位。2个月后就加入老乡鸡,在餐厅从初级员工做起,逐渐晋升为店长、区域总监以及多家运营子公司的总经理及董事。

从2015年起,束小龙开始担任总经理职务。老乡鸡2023年2月的招股书内容显示,当时,老乡鸡的实际控制人是5名家族成员,分别是束从轩、张琼、束小龙、董雪、束文,其中束从轩和张琼分别是束小龙、束文的父亲和母亲,董雪则是束小龙的妻子。

彼时,束小龙已经为老乡鸡副董事长。此外,束从轩和张琼并未持股,因此束小龙、董雪和束文三人合计控制公司股权的比例为91.32%,这5人在2022年3月份签署过一份《共同控制协议》,约定董事会、股东大会不能达成一致意见时以束从轩的意见为准。

而如今在申请港交所上市的招股书中,老乡鸡披露,束从轩在2003年创办公司,他在集团的股权已经传递给创始人家族下一代,因此从2012年起他从未持有集团的任何直接股权。

前述的《共同控制协议》也已经在2023年12月28日终止,截至最后实际可行日期,束小龙、束文、董雪三人合计持有公司92.02%的投票权。

近年来,中国民营企业迎来密集的“交棒时刻”。随着改革开放后第一代企业家逐渐步入退休年龄,一批“80后”“90后”企二代正加速登上舞台。

据澎湃“美数课”数据显示,在CNRDS数据库中有统计继承人的975个家庭企业中,截至2022年,已经至少有280家上市家族企业递出指挥棒。其中,80%是创始人的儿子,近四成是70后,还有至少9名90后已经当过董事长。

这场规模空前的代际交替,不仅是家族财富的传承,更是企业战略、管理模式乃至产业格局的深刻变革。

2024年,国务院出台《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》,共9个部分,简称资本市场新“国九条”。这是继2004年、2014年两个“国九条”之后,又时隔10年,国务院再次专门出台的资本市场指导性文件。

元新闻记者注意到,“新国九条”强化IPO公司治理,要求接班计划披露更透明。深交所开设“家族企业治理”培训课程,助力二代提升合规意识。

2024年,宗馥莉在父亲宗庆后去世后全面接管娃哈哈。她力推品牌年轻化,更换代言人、布局电商、跨界联名,使2024年营收重回700亿区间。尽管争议不断,宗馥莉直言“企业传承也是一种创业”,其改革魄力凸显二代企业家对市场风向的敏锐嗅觉。

在“8090后”渐成中流砥柱的同时,高管逐渐年轻化,“企二代”也在快步走向台前,有的虽还未直接掌舵公司,但明显是在为接班做准备。



A股民营企业正在进入创始人密集交班期。随着2025年第一季度接近尾声,国内企业的2024年度年报进入密集发布期。与往年不同,今年的年报季因“企二代”群体的集体亮相而备受关注。这些年轻一代掌舵者,在继承父辈基业的同时,正在“闯入”父辈江湖。

企二代接班既是民营企业的“家事”,也是中国经济的“国事”。从周立宸、宗馥莉到蒋安琪,这些年轻掌舵者正用不同的方式诠释“传承”的内涵——它不仅是守住父辈基业,更是以创新勇气重塑商业文明。正如新希望刘永好的比喻:“老一辈的木船已搁浅,新一代的钢船正驶向深水区。”在这场波澜壮阔的接班潮中,中国民营企业能否续写辉煌,答案正在书写。

据元新闻记者不完全统计,以徽商企业为例,安徽超越环保科技股份有限公司、国轩高科股份有限公司、安徽新安金融集团股份有限公司等公司的“企二代”们,已在公司出任要职。

接班探索

“我们的木船在岸上搁浅了。这个时候,一些年轻人,开着钢船,航行得更远,更能够抵抗风浪。”谈到“企二代”接班时,新希望控股集团有限公司董事长刘永好曾说过这样一段话。

事实上,企二代的接班并非简单的权力移交,而是战略、人才、文化的系统性重构。多数企二代在接班前则需经历长期内部历练。



周继龙/图

天齐锂业董事长蒋安琪,出生于1987年。蒋安琪上任之前在锂行业已拥有近10年从业经验,自2016年2月及2018年7月起分别担任成都天齐实业(集团)有限公司(以下简称“天齐集团”)副总经理及董事,2021年8月至2023年6月担任天齐集团总经理,并在天齐集团及其附属公司担任多项职务。

同时,蒋安琪从2017年2月起担任天齐锂业董事,2022年4月起担任副董事长,主要负责协助公司制定战略及投资规划,以及协助董事长作出主要战略决策。

交棒后,70岁的蒋卫平(蒋安琪之父)担任公司董事会名誉主席,就公司战略规划及业务发展作出指导和决策支持。有投资者也在业绩会上对“企二代接班”话题进行提问,蒋卫平表示交班不只是把董事长的名号交出去,而是一个传承。

“我认为(蒋安琪)2024年接棒以后是很好的经历,同时也是满意的经历。”

拥有海外背景的企二代则更擅用全球资源和数字化转型。

80后女掌门新希望六和董事长刘畅引入智能养殖系统,直接带来年增收4700万;70后掌门人森马服饰董事长邱坚强推动供应链数字化;80后掌门人苏州固得吴焯焯接棒后,发展势头强劲。2020年至2023年,苏州固得的营业收入从18.05亿元增长至40.87亿元,归母净利润从0.9亿元增至1.53亿元。

2000年,23岁的夏迎松留美学成,回到宁国中鼎集团。

回国后,夏迎松提出将企业核心市场定位于汽车橡胶零部件,以此抢占全球市场制高点。为尽快在美国市场上树立起品牌,他制定了“先外围、后核心”的市场战略。

2003年在夏迎松的运筹下,中鼎美国公司成立。2004年中鼎集团出口美国产品销售额由2000年的150万美元迅速提高到1500万美元,成为安徽省出口创汇大户。

2008年,适逢国际金融危机之时,在夏迎松的力主下,中鼎迈出了国际并购的第一步。2014年欧洲债券危机,借着时势第二次踏上浪头,累计投资40多亿元,在欧洲进行了一系列并购,成功融入宝马、奔驰、大众和通用等国际汽车巨头的全球供应链体系,形成了跨国经营布局。2020年,76岁的夏鼎湖卸任,43岁的夏迎松出任公司董事长,老父亲20年陪跑后,夏迎松正式从父亲手中接过了企业的管理大旗。

部分二代通过跨界整合开辟新赛道。友阿股份胡硕,这位牛津大学量子物理材料博士,主导公司从传统零售向“商业+半导体”转型;大湖股份罗订坤延伸水产产业链,布局预制菜与大健康产业,使企业从单一养殖向多元化集团蜕变。

但是,由中国民营经济研究会家族企业委员会编著的《家族企业生态40年》发现,将股权交给子女,将管理权交给职业经理人,也开始成为一代企业家们越来越常见的选择。

比如,2012年8月,70岁的美的集团创始人何享健就让职业经理人方洪波接任公司董事长。

(下转3版)