

合肥 / 小雨  
33℃~26℃ / 东风

## 安徽商报



扫码看电子报

全国都市报30强  
安徽第一早报

安徽日报报业集团主管主办 | 国内统一刊号 CN34-0044 | 第 8752 期 | 新闻热线 65179666 | 发行热线 65179700 | 今日 8 版 | 1-8 版

# 我省发通知要求加强高温天气劳动保护工作 外卖快递配送可延长时间

**本报讯** (安徽商报 元新闻记者 刘媛媛 实习生 方一舟) 当前,我省多地出现持续高温天气,省人力资源和社会保障厅近日发出通知,加强高温天气劳动保护工作。

省人力资源和社会保障厅明确,严格落实高温天气工作时间规定,日最高气温达到40℃以上(以上包含本数,下同)时,停止安排劳动者进行室外露天作业。日最高气温达到37℃以上、40℃以下(以下不包含本数,下同)时,安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时,并尽量缩短室外连续工作时间,不得安排劳动者在当日气温最高时段3小时内室外露天作业。日最高气温达到35℃以上、37℃以下时,要采取换班轮休等方式,缩短室外露天作业劳动者连续工作时间,并不得安排劳动者加班。对不适宜高温天气作业的劳动者及时协商调整工作任务,

不得安排怀孕女职工和未成年工在35℃以上的高温天气下从事室外露天作业及在33℃以上的工作场所作业。

严格落实高温津贴待遇,我省明确,用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应及时足额向劳动者发放高温津贴,标准为每人每天不低于15元,不得以发放清凉饮料、防暑降温用品等实物或各类有价证券代替。高温津贴不计入最低工资标准和正常工作时间工资,用人单位不得因发放高温津贴而降低劳动者工资。对因高温天气作业引发劳动者发生事故伤害或经职业病诊断机构诊断为职业性中暑的,应按规定依法认定工伤并落实相关保险待遇。

高温天里,外卖员、快递员等新就业形态

劳动者的权益保障也备受关注。我省明确,各地人力资源社会保障部门要指导平台企业、平台合作企业加强高温天气下的工作时间、休息时间、高温津贴等权益保障,对高温天气下接单的户外劳动者给予适当补贴,并可采取延长配送时间等措施,保障新就业形态劳动者的生命健康安全。

人社部门将持续加强劳动保障监察和调解仲裁力度,我省各地人力资源社会保障部门将以室外露天作业的建筑施工、交通运输、环境卫生、外卖物流等行业和建筑工、环卫工、快递员、外卖送餐员等群体为重点,加强执法检查,切实维护劳动者合法权益。劳动争议仲裁机构将加大因高温天气作业引发的劳动争议案件办理力度,畅通受理渠道,简化优化办案流程,做到快立快审快结。

## 合肥电网最大负荷今夏第三次刷新历史纪录 降温负荷占比五成以上

**本报讯** (安徽商报 元新闻记者 汪漪 实习生 王姝丽 通讯员 李岩) 连日来,合肥持续高温,用电量增长迅速。7月7日12时21分,合肥电网最大负荷达1341.2万千瓦,同比增长8.14%。这是继7月3日、4日后,合肥电网最大负荷今夏第三次刷新历史纪录。目前,合肥电网整体运行保持平稳状态。

今年入夏前,合肥电网最大负荷历史纪录为2024年7月创下的1240.2万千瓦。本月以来“烧烤”天气持续,直接带动了合肥电网最大负荷快速攀升。7月3日、4日,合肥电网最大负荷、日用电量连续两天双创新高,最大分别达1290.7万千瓦和2.62亿千瓦时。双休日期间部分企事业单位未开工,破纪录“脚步”稍稍放缓。7月7日上午开工以来,最大负荷曲线直线上升,于午间直接冲破了1300万千瓦大关并再创新高,预计当日全合肥市日用电量也将

同时创下新纪录。

“上周以来高温持续,市民纷纷打开空调进行防暑降温,合肥市总电力负荷中的降温负荷占比由梅雨季节的不到两成,迅速提升至当前的五成以上,最大负荷和此前预计的1350万千瓦基本持平。”国网合肥供电公司电力调度控制中心专责孔德俊介绍,未来几天高温天气将有所缓解,但电力负荷将维持高位运行状态。入伏后如再出现持续35℃以上高温天气,合肥电网各项纪录或将再度被打破。

# 北半球异常高温究竟从何而来?

「6版」