

世界百强创新集群合肥排第39位

本报讯(安徽商报 元新闻记者 刘晓然)近日,世界知识产权组织(WIPO)发布 2025 年全球创新指数(GII)世界百强创新集群排名,合肥市位列全球第 39 位,较去年上升 5 位,为该项指标的历史新高。

全球创新指数(GII)世界百强创新集群排名通过 PCT 提交的国际专利申请量、科学论文发表量和风险资本交易量,来识别世界级创新活动在当地的集中程度。合肥市三项总计得分为 1.25 分,在中国创新集群中排名第十。其中 PCT 提交的国际专利申请量得分为 0.36 分,在中国创新集群中排名第八。

近年来,合肥市深入实施创新驱动发展战略,持续完善知识产权全链条工作体系,先后入选国家知识产权强市建设示范城市、国家知识产权保护高地、知识产权公共服务标准化建设试点城市、全国商业秘密保护创新试点地区,连续 5 年获全国知识产权保护绩效考核“优秀”等次,连续 3 年获省政府知识产权工作真抓实干成效明显地方督查激励。

2025 年 1~7 月,合肥全市发明专利授权量 8649 件,占全省的一半以上。截至 2025 年 7 月,全市有效发明专利量达 88136 件,较十三五末翻番。



周继龙 / 图

新时期加强公立医院党建工作的路径研究

《关于加强公立医院党的建设工作的意见》由中共中央办公厅于 2018 年出版,对公立医院党的建设工作进行了全面部署,提出了新的要求,以加强党对公立医院的整体领导为主要内容。思想认识不到位、体制机制不够健全等在当前公立医院党建工作中还存在的问题,等等。通过对这些问题及其成因的分析,结合时代背景和健康中国的战略目标,从理论完善、制度建设、实践探索等方面,从促进公立医院党建工作实现优质发展的理论上完善,从制度建设上提出改进路径。

关键词:新时代;公立医院;党的建设;党建创新;高质量发展;路径研究

引言

公立医院是中国医疗卫生服务体系的主体,是公立医院中的重要组成部分,担负着为基本医疗服务,诊断治疗急危重症及疑难疾病,联系人民群众,服务于民生,实施健康中国战略的重要职责。公立医院党建工作自党的十八大以来,党中央十分重视。在预防和控制新冠肺炎疫情中,充分发挥了公立医院党组织的战斗堡垒和先导作用,使医院党组织和政治组织优势得到了彰显。但一些公立医院的党建工作还存在薄弱环节,这是在深化医药卫生体制改革、群众就医需求不断增长的大背景下取得的。以新时期党的卫生和健康工作方针为依据,分析新形势下党建工作面临的挑战和面临的机遇,在总结当前公立医院党建工作现状的基础上,提出加强党建工作的实践路径,为公立医院提高党建质量提供参考和借鉴。

1.当前公立医院党的建设中存在的突出问题

1.1“重业务、轻党建”倾向明显

公立医院作为公益性医疗服务单位,日常医疗、教学、科研任务繁重,导致部分党组织和党员干部将党建工作视为“软任务”,存在“口头重视、实际忽视”的现象。党建工作往往沦为业务工作的“附加项”,未能实现深度融合,多以开会、发文等形式开展,缺乏有效结合业务的具体方法。

1.2 党组织功能层层弱化

目前,虽然大多数医院党委领导下的院长负责制已经落地执行,但仍存在一些医院党委作用被层层消解的现象。对如何划定院党委会、院长办公会的决策范围,始终没有明确规定,没有很好地体现党委的领导责任;“上层积极性高、中层温度适中、基层反应冷淡”的党建工作职责传递存在断层,仍是现象较为明显。

1.3 党建考核与激励机制不健全

党建工作考核评价体系还不健全,存在重形式轻实效,指标设置不科学等问题。考核结果运用不充分,与干部评优评先、奖惩任免衔接不紧,导致党建工作干好干差一个样,激励约束作用不足。

1.4 党建活动缺乏创新,成效不足

党建活动形式单一,组织生活多以开会、学习文件为主,缺乏创新性和针对性。活动内容与医务人员的实

际需求和专业特点结合不够紧密,往往流于形式,实效性不强。一些党组织活动载体陈旧,未能充分利用信息化手段和新媒体平台,活动方式方法跟不上时代发展步伐。此外,党建活动与医院文化建设、职业道德建设等结合不够深入,影响了党建工作的整体效果。

2.党建问题成因分析

2.1 思想认识存在偏差

部分医院领导和党员医务人员对党建工作重要性认识不足,未从巩固党的执政基础、推进健康中国建设的高度把握党建工作。有的业务干部存在着认识不到位、落实不到位的“一岗双责”的倾向,出现了重业务、轻党建的现象。

2.2 制度机制不够完善

党建工作的制度体系还不够健全,有些制度的规定还带有很强的原则性和操作性。在党委的领导下的执行细则不完善,如院长负责制等。党建工作责任制落实不到位、机制缺失等情况时有发生,如考核评价、督促检查不到位等。

2.3 党员教育针对性及实效性不足

党员教育培训工作存在着理论学习多、实践锻炼少的形式主义、模式化问题。教育培训缺乏针对性,未根据不同岗位、层次党员的特点和需求开展分类指导。培训成果转化运用不足。

3.加强公立医院新时期党的建设的路径建议

3.1 强化政治建设,压实党建工作责任

在指导全院党员干部职工深刻认识“两个确立”、增强“四种意识”的决定性意义上,坚持把党的政治建设摆在首位;“四个增强信心”;做到“两个保持”,要建立党委统一领导、组织部门主导协调、各有关科室各司其职的党建工作机制,建立党委统一领导、组织各部门各负其责、各负己任的党建工作机制。对议事决策清单、议事程序规则进行了细化,制定了具体的议事制度,细化了党委领导下的院长负责制实施细则,明确了议事决策单、议事程序细则。建立党建工作责任清单,层层抓落实,一级抓一级,责任到人。

3.2 推进基层党组织规范化建设

优化了基层党组织的设置,实现了党组织设置全覆盖,全面推进了党支部的规范化建设。选择和配强党支书,实行培育工程,由双带头人负责实施。创新主题党日形式,严格党内组织生活制度,“三会一课”的质量有新的提高,加强党员教育管理,使党员的先锋模范作用在党的群众路线教育实践活动中得到充分发挥。

3.3 构建科学的党建考核与激励机制

制定党建工作考核制度,符合公立医院特点,注重实效。创新考核方式,结合业务工作考核,开展党建工作评议。加强对考核结果的运用,与领导班子和领导干部年度考核挂钩,与绩效考评挂钩。健全发挥典型示范带动作用的党建工作激励机制。

3.4 加强专业化党建队伍建设

大力造就一支素质高、业务精的党务工作队伍,

对党务干部的选任和使用进行严格规范。加大对党务干部的教育培训,使党务干部的政治素质、业务水平有新的提高。建立健全党务干部和培养复合型人才的业务干部双向沟通培养机制。关心党务干部,健全成长成才机制。

4.创新党建工作模式与方法

4.1 推动党建与业务深度融合

在医疗技术攻关、服务质量提升、医德医风建设方面取得重大成绩,建立党建与业务同谋划、同部署、同落实、同考核的工作机制,把党建工作与业务工作同部署、一起落实,发挥党员的先锋作用。建立参与决策机制的地方性机关重要事项党组织。

4.2 打造“智慧党建”平台

用信息化的手段来创建“智慧党建”的平台。把党员教育管理、组织生活等各项工作都搬到了线下,走到了线上。建立党员信息库,开展网上党组织生活,解决医务人员值班、手术等时间冲突问题。

4.3 构建“党建联建”机制

加强与基层党组织的联建、共建,如医院党组织、社区、企业、学校等。开展义务服务活动,如健康义诊、科普宣传等,扩大党组织联系服务群众的渠道。与兄弟医院及其上级党组织加强交流。

5.强化党建工作的保障支撑

5.1 完善制度保障

制定完善了《党委会议事规则》《院长办公会议事制度》等文件,建立健全了党建工作制度体系,建立健全了《机关党建工作责任制考核办法》《机关基层党组织工作细则》等制度。建立党建督导机制确保制度落实。

5.2 加强经费保障

建立党建经费保障体系,确保在医院的年度预算中单独列出党建经费。加强规范管理,提高使用效益,用于党建工作的资金使用。对基层党组织通过各种方式解决资金问题的,给予支持。

5.3 强化阵地保障

以创建“六有”标准创建党员活动室为前提,促进党组织活动场所建设。充分利用医院现有场地,共享资源。打造营造浓厚党建氛围的党建文化阵地,加大网上阵地建设。

6.结语

在新的时代条件下,确保和加强党对卫生健康工作的全面领导,是加强公立医院党建工作的重要举措。面对新形势、新要求,公立医院党委必须提高站位、敢于担当,坚持问题导向,创新工作方法,完善体制机制,推动党建与业务工作深度融合,为建设健康中国提供有力保障。努力实现本文提出的路径和建议,需要结合各单位实际,探索适合本单位的党建工作模式,切实保障党建工作质量水平不断提高。

韦雪侠(安徽医科大学第一附属医院/安徽省公共卫生临床中心)