

# 全国首创 合肥轨道“机器人总动员”



机器人巡逻、人形机器人答疑、无人机巡检……这些曾经只在电影里出现的画面，即将在合肥轨道各项场景应用里逐步变为现实。1月21日，合肥轨道正式发布全国首创全空间机器人智慧调度平台，落地9项机器人方案。这也标志着合肥轨道正式迈进“数字赋能+机器人协同”的智慧新阶段。

## 机器人组队提供“无感服务”

据介绍，这个全新的机器人融合平台，相当于合肥轨道的“智慧大脑”。“它一手抓运维巡检数字化，一手抓客运服务智能化，能统一调度列车、隧道、车站等多个场景下的机器人协同作业。”据合肥市轨道集团的相关负责人介绍，该平台融合了无人机、人工智能、大数据等前沿技术，构建起“感知-分析-决策-执行”的闭环。“它不仅能替代人工完成重复、高强度劳动，更能通过实时数据与智能算法，实现故障预警、资源优化和体验升级，推动轨道交通从‘人工为主’转向‘智能自主’的跨越。”

未来，在5号线云谷路站和中国科大东区站，您将看到巡检机器人、人形服务机器人、清洁机器人组队上岗，让服务既“看不见”，又“看得见”。

“看不见的是站内繁琐的人员劳作，看得见的是井然有序且干净整洁的服务大厅。”该负责人表示。



## 机器人+无人机联手为列车“体检”

在2号线南岗车辆段、8号线北城车辆段，“车底机器人+车顶无人机”协同巡检模式即将在今年春运期间投入使用。该负责人介绍，“车底机器人+车顶无人机”协同巡检模式应用后，车底机器人可自主穿梭于列车底部，通过高清摄像头与超声波传感器全方位扫描部件裂纹、螺栓松动等隐患，车顶无人机则

能灵活悬停，精准捕捉车顶设备的细微异常，两者协同配合，无需人工登高钻底即可完成全覆盖检测，“巡检效率预计提升50%以上，精准度将高达96%，将为列车安全运行筑起坚不可摧的智能屏障。”

此外，轨行区巡检机器人试点工作将在4号线图书馆站至天鹅湖站区间开展。

据介绍，传统巡检方式需检修人员搭乘轨道工程车，在夜间有限的“天窗期”内，排查隧道结构、轨道状态、设备情况及轨旁线缆破损等隐患，依靠人工肉眼观测。而如今，巡检机器人依托空地联动模式，融合红外热成像、三维激光扫描等先进技术，可自主沿轨道穿梭，搭载的高清摄像头与红外传感器能精准捕捉隧道结构的温度异常、裂缝变化。

该负责人介绍，自2024年起，合肥轨道已通过政务平台上报场景机会151项，落地78项，成功打造“耳聪目明”地铁保护区巡检项目，这也是国内首个应用于城市轨道交通的全空间智能感知巡检系统。

安徽商报 元新闻记者 姜志远 杨雪娇 通讯员 李丽媛

## “同意就来上班，不同意就把账结清，重新招人” 公司任性调薪 被判赔偿近10万



### 张剑说法

本报讯(安徽商报 元新闻记者 张剑)用人单位未与员工协商一致，能否单方决定降薪?近日，芜湖鸠江区法院就审结了一起因用人单位单方调整薪资结构、变相降低劳动报酬引发的劳动争议案件。

2020年6月，仇某入职某公司，主要从事销售工作，双方约定工资由底薪和提成构成，其中提成是仇某工资的主要组成部分。

2025年，公司拟调整各个产品的价格、提成的单

价，公司法定代表人李某通过微信联系仇某，将调整后的价格清单和计提方式发送给仇某，并告知仇某“同意就来上班，不同意就把账结清，重新招人”。

仇某收到通知后，明确表示不同意，后仇某未再去公司上班，并依法提起诉讼。

法院经审理认为，根据法律规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。从双方的聊天记录来看，双方就价格、提成调整进行协商，未达成一致。双方劳动关系的解除，系由公司提出，用人单位向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的，应当支付经济补偿金。最终，法院根据仇某的工作年限、离职前12个月平均工资，

判决公司支付仇某经济补偿金9.8万余元。一审判决后，公司提起上诉，二审维持原判。

法官提醒称，调整薪酬结构是用人单位行使用工自主权的重要方式，但在合法边界、合理限度内行使。首先，用人单位调整薪酬结构制度需要从企业经营实际出发，有明确目的和原因，要遵循合理的限度并在合法合规的范围内进行制定、修改。其次，调整薪酬结构的制度需要经过民主程序，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定，确保充分听取员工合理的意见和需求。再次，薪酬结构制度经制定、修改后需经过公示程序或者通知员工，及时保障劳动者的知情权。

## “合肥请您来”今年首期招聘会火爆 5000个岗位深度契合合肥产业方向



1月21日上午，合肥市人力资源市场内人头攒动，到处是朝气蓬勃的年轻人。“合肥请您来，20万个岗位供您选”2026年第一期高校毕业生现场对接会当天在这里举办。123家参会单位现场提供5000个就业岗位。

### 不少大学生刚放寒假就赶来

1月20日上午9点刚过，在合肥市人力资源市场的不少招聘台前就有大学生排起了队。来自芜湖学院汉语言文学专业的应届毕业生孙同学家在阜阳，看到辅导员发的消息后第一时间赶到合肥。“合肥就业机会多，希望能找一份工作留下来。”

来自长春理工大学的研究生赵同学是合肥人，刚放寒假就从学校赶回来。“我学的是人工智能专业，合肥有很多半导体和汽车企业，刚在现场转了一圈，有不少适合的岗位。”小赵的薪资预期是月薪1万元左右。“希望能找到合适的工作留在家乡。”

### 5000个岗位深度契合合肥产业

当天共有123家参会单位现场招聘，深度契合合肥“6+5+X”产业集群发展方向，5000个就业岗位覆盖计算机、电子信息、机械工程、材料科学、生物医药、金融、工商管理、汉语言文学等多学科专业，满足不同专业背景高校毕业生求职需求。

记者看到，在招聘现场，求职者的专业背景、学习能力、创新能力、钻研精神等是用人单位较看重的特质。合肥京东方光电科技有限公司现场招聘技能人才岗位和助理工程师。人事经理李女士介绍，最看重求职者的工作态度。“技能人才岗主要招聘大专毕业生，入职后会先在产线工作，公司有明确的晋升通道和广阔发展空间。”

安徽商报 元新闻记者 刘媛媛 / 文  
见习记者 尚骏翼 / 摄  
实习生 徐言嘉 通讯员 王钊 程佳

### 关镇村开展企退人员春节慰问活动

近日，合肥市包河区淝河镇关镇村开展企业退休人员春节慰问活动，为企业退休人员送去温暖和关怀。

活动中，村工作人员与企业退休人员亲切交谈，并为他们送上精心准备的大米慰问品。考虑到部分老人出行不便，特别设立了养老待遇资格认证服务点，帮助退休老人完成年度资格认证，确保他们能按时足额领取养老金。对于行动不便、无法到现场的退休老人，工作人员则将养老认证服务送上门，把党和政府的关怀送到退休老人的心坎上。

周典凤

### 一针一线织暖意!

### 关镇村“巧手暖耆年”活动温情开启

为切实关爱辖区老年群体，帮助他们温暖过冬，近日，合肥市包河区关镇村妇联、团总支联合新时代文明实践站在关镇佳园小区党群活动中心开展淝河镇“淝”常有爱专项基金第一届微公益创投——“巧手暖耆年”项目手工围巾编织培训活动，组织老年居民与志愿者们共同编织保暖围巾，用一针一线为冬日增添温情。

活动现场，志愿者们早早备好了柔软的毛线、棒针和编织教程，耐心地为大家讲解起针、绕线、收针等基础编织技巧。不少老人虽然起初动作略显生疏，但在志愿者一对一的指导和邻里间的相互交流下，很快就掌握了编织要领。大家围坐在一起，一边熟练地穿梭着棒针，一边唠着家常，欢声笑语充满了整个活动室。

胡启安