

# 劳动人事争议仲裁45日内应办结

## 《安徽省劳动人事争议调解仲裁条例》5月1日起施行

本报讯(安徽商报记者 武鹏)3月27日,安徽省第十四届人大常委会第二十三次会议表决通过《安徽省劳动人事争议调解仲裁条例》(以下简称《条例》),自2026年5月1日起施行。《条例》明确劳动人事争议处理工作遵循合法、公正、及时、着重调解的原则,坚持和发展新时代“枫桥经验”,用好“六尺巷工作法”。

《条例》明确建立健全劳动人事争议的预防机制。规定人社部门联合地方总工会、用人单位代表组织等建立健全劳动人事争议风险监测预警机制。发挥工会在预防和化解劳动人事争议中的作用。同时,明确用人单位代表组织支持和引导用人单位开展劳动人事争议预防工作。

《条例》规范劳动人事争议的协商,明确劳动者

可以与用人单位协商,也可以请工会或者第三方共同与用人单位协商,达成和解协议。鼓励和支持社会力量依法开展劳动人事争议协商等工作。明确当事人就劳动人事争议协商达成一致的,工会推动和解协议履行。

《条例》明确劳动人事争议仲裁方面内容。在完善仲裁程序、优化仲裁服务方面,《条例》立足提升仲裁可及性和降低当事人维权成本,细化了审理期限、调查取证、财产保全等规定。

《条例》明确,仲裁委员会按照统筹规划、合理布局 and 适应实际需要的原则设立。仲裁委员会可以根据案件处理实际需要,通过派驻仲裁、巡回仲裁、流动仲裁的方式,就近就地处理争议案件。劳动人事争议案件应当自仲裁委员会受理仲裁申请之日起四十五

日内结束。案情复杂需要延期的,延长期限依法不得超过十五日。并规定仲裁委员会在案件处理完后,可以向用人单位和有关部门提出依法规范用工行为、加强监督管理的书面建议。

《条例》完善劳动人事争议的多元处理机制。健全劳动人事争议调解与人民调解、行政调解、司法调解联动工作体系,鼓励、支持社会力量参与调解。仲裁委员会可以邀请工会、用人单位代表组织和行业主管部门等有关方面人员参加调解仲裁活动,协助解决争议。

《条例》还明确了调裁诉衔接内容,规定处理劳动人事争议应当依法加强调解、仲裁与诉讼的衔接,提出在仲裁院设立法律援助工作站或者法律援助窗口,整合各方资源力量,畅通争议处理程序衔接,全力化解争议。

## “皖江第一跨”再迎新进展

### 我省多条高速、城区快速路建设提速

本报讯(安徽商报记者 姜志远 通讯员 甄娟 张晓霜)3月29日,安徽商报记者从交通运输和建设部门获悉,芜湖泰山路长江大桥、裕溪河特大桥、杭埠河特大桥等工程迎来新进展。

据介绍,芜湖泰山路长江大桥及接线工程是《长江干线过江通道布局规划(2020-2035年)》中的关键过江通道。其中,大桥主航道桥采用“悬索桥”设计,跨径达1410米,位列皖江桥梁之首,被誉为“皖江第一跨”。该项目主线长约31公里,起于马鞍山市和县功桥镇,设置功桥枢纽与G4231宁九高速交叉,顺接杭合高速公路合肥至马鞍山段,路线自西北向东南进入芜湖市鸠江区,从江北沈巷片区北侧穿越至长江北岸,依次跨越裕溪口水道、陈桥洲、长江主航道至长江南岸,进入芜湖经开区。随后跨芜马市界后进入马鞍山市当涂县,终于马鞍山经济技术开发区年陡镇,设置年陡枢纽与G4211宁芜高速交叉。截至目前,芜湖泰山路长江大桥主航道桥南、北主墩桩基施工均已全部完成,南岸顺利转入承台施工阶段,北岸锚碇施工同步推进。整个工程竣工后,将进一步完善皖浙高速路网,提升省际公路通达能力,推动芜湖、马鞍山同城化发展。

G4231南京至九江高速公路和县至无为段项目起点位于马鞍山市郑蒲港新区姥桥镇西北侧姥桥枢纽,线路整体呈东西走向,途经马鞍山市和县、含山县、郑蒲港新区以及芜湖市鸠江区、无为市,路线全长约68.77公里。该项目是我省“五纵十横”高速公路网的“横八”重要组成部分,项目建成后,将打通北沿江大通道最后一环,提升沿江运输通道供给能力。截至目前,该项目控制性工程——裕溪河特大桥首桩已开钻,标志着项目正式迈入实质性施工阶段。

铜商高速巢湖(沐集)至肥西(三河)段起自巢湖市沐集枢纽,向西经庐江县盛桥镇、白山镇、同大镇,终至肥西县三河北,与合肥都市圈环线南环段相接,全长约41.36公里,设计时速120公里,全线采用双向六车道标准。截至目前,项目总体进度完成32%,路基完成46%、桥梁完成38%。

位于合肥老城区的四里河路(固镇路-北一环)(不含涉铁段)快速化改造工程也正式开工。据悉,此次开工的四里河路快速化改造工程,全段利用现状道路实施改造,通过增设高架桥衔接新西站涉铁范围,同步对现状四里河路-北一环路立交进行升级改造。



望江县漳湖镇回民村

## 挖掘红色资源 打造少数民族特色村寨



本报讯(安徽商报记者 汪漪 乔剑 通讯员 舒畅)阳春三月,安徽省望江县漳湖镇回民村一派生机盎然。地处长江之滨,作为望江县唯一一个民族村,这里也是安徽红色资源较为突出的民族村。近年来,该村先后荣获全国民族团结进步模范集体、中国少数民族特色村寨、全国民族团结进步教育基地、中国美丽休闲乡村、全国红色美丽村庄等国家级以及安徽省民族团结进步教育基地、安徽省美丽宜居村庄等省级荣誉称号。

近年来,回民村以红色文化为引领,完善现代治理。回民村党支部书记刘卫东作为全国民族团结进步模范个人,践行新时代“六尺巷”工作法,开展“举旗帜、亮身份、做示范”等主题活动,搭建“红石榴板凳会”协商平台。回民村还上线了和美乡村数字综合管理平台、村务通和村情通移动端小程序,搭建数字化基层治理体系、文旅服务体系、农业监测保障体系。该村还以共享成果来营造团结氛围,改造升级民族团结进步广场,新建红色回民村主题公园,绘制红色主题墙绘1000余米,巩固提升“三化”整治成果,新增健身器材,优化村民公共活动空间,丰富村民业余文化生活。并实施“摇钱树”工

程,在村庄广场周边、主干道沿线以及村民庭院种植石榴树2000余棵,努力实现经济效益社会效益双丰收。

挖掘在回民村发生的渡江战役支前、飞虎队抗战、防汛抗洪等事迹,该村依托新时代文明实践站、红色讲堂、农家书屋等载体,组建红色宣讲团,组织开展“红色家书”诵读、红色故事演讲、抗战历史知识竞赛等活动,弘扬渡江精神、抗战精神、抗洪精神,厚植爱国情怀。

该村建立完善“党支部+公司(合作社)+农户”模式,实施鸿姑薇香农业产业化项目,建设蔬菜瓜果大棚300余亩,流转土地1000余亩,新增就业岗位60余个,增加村民工资性收入200余万元。

为做好研学旅游,回民村建设完善圩上花田游乐园、渡江战役纪念馆、抗日战争美国援华飞虎队战机陈列馆及相关文旅研学设施,设计完善研学线路和课程,与合工大等高校合作建立实践教学基地,年均接待各族青少年研学近百场次,相关活动辐射青少年群体万余人次。

在区域协作中,与浙江织里开展劳务合作,常态化开展就业技能培训,定期举办大学生座谈会,鼓励走出去、欢迎留下来。主动融入望江县国家级现代农业产业园和安徽省油菜产业集群建设,与邻近六合村合作建设近百亩设施农业种植基地,各族群众一起劳动、共同致富。