



扫码看电子报

全国都市报30强
安徽第一早报

安徽日报报业集团主管主办 | 国内统一刊号 CN34-0044 | 第8999期 | 新闻热线 65179666 | 发行热线 65179700 | 今日8版 | 1-8版

事关带薪年休假 我省最新通知

推动职工应休尽休 支持职工分段灵活使用带薪年休假

依法落实带薪年休假制度,安徽再出实招。省人力资源和社会保障厅、省总工会等部门3月30日联合发出通知,进一步落实带薪年休假制度,鼓励职工错峰休假,依法维护职工休息休假权益。

推动职工应休尽休

带薪年休假制度对保障职工体面劳动、提高职工工作效率、扩大内需提振消费、进一步促进经济社会高质量发展具有重要意义。我省通知明确要求,各地要按照相关法规规定,切实履行工作职责,指导用人单位依法实施好带薪年休假制度,推动职工应休尽休。

指导用人单位建立健全年休假管理机制。用人单位要根据生产经营实际、工作岗位等具体情况,考虑职工本人意愿,与工会或职工代表平等协商,将落实年休假制度纳入集体协商,明确年休假的具体实施细则、争议解决途径等,依法统筹安排职工休假。鼓励用人单位建立完善年度职工带薪错峰休假计划,科学合理处理休假与工作关系,实现休假安排与生产经营有序衔接。

支持职工分段灵活使用年休假

当年休假与周末、法定假期组合,短假就成了“长假”“小长假”。通知明确,推动各类假期有效衔接,要求各地要指导用人单位优化假期使用安排,在制定休假计划时,支持职工根据个人实际,将带薪年休假分段灵活使用,推动带薪年休假与法定节假日、中小学春秋假、周末调休、职工疗休养等有机结合,实际形成较长的“组合假期”,有效实现错峰休假出行,提升职工休假和家庭生活品质。

鼓励用人单位建立职工家庭未成年子女信息台账,提前摸排休假需求,在中小学春秋假、寒暑假期间,优先同意有未成年子女的职工带薪休假申请,方便家庭出行。

增强职工依法休假意识

下一步,我省各地将指导用人单位将带薪年休假等政策规定纳入单位内部日常学习内容,积极向职工普及休假权益,破解职工“不能休、不敢休、不愿休”的痛点问题,增强职工依法休假意识。我省各部门将协同推进带薪错峰休假落到实处。

人力资源社会保障部门将指导用人单位妥善处理生产经营与职工依法休假的关系,工会将畅通“12351”工会职工服务热线,积极反映职工呼声,针对休息休假等问题,运用“一函两书”实施常态化监督,维护职工带薪错峰休假合法权益。企业代表组织要积极引导企业经营者强化法律意识和社会责任,主动落实带薪年休假制度主体责任,为职工休假创造条件。

安徽商报记者 刘媛媛
实习生 刘婷婷



■元新闻

“山姆平替”沃集鲜 凭什么拿捏年轻人

[3版]

合肥市扩大住房公积金提取范围

[4版]

